

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

**Abádszalók Város Önkormányzata**



**2018. augusztus**

Türr István Képző és Kutató Intézet  
Cím: 1054 Budapest, Széchenyi u. 14.  
Telefon: 06-1-882-3454  
email: [ugyfelszolgalat@tkki.hu](mailto:ugyfelszolgalat@tkki.hu)  
web: [www.tkki.hu](http://www.tkki.hu)  
Felnőttképzési nyilvántartási szám: 01-0790-04  
Intézményi akkreditációs lajstromszám: AL 0008



**MAGARY  
PROGRAM**



**MAGYARORSZÁG MEGÚJUL**



A projekt az Európai Unió támogatásával,  
az Európai Szociális Alap  
társfinanszírozásával valósul meg.

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	5
Célok.....	6
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	7
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	7
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	8
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	21
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	22
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	36
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	40
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	44
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	48
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	49
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	50
1. A HEP IT részletei.....	50
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	50
A beavatkozások megvalósítói.....	50
Jövőképünk.....	50
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	64
3. Megvalósítás.....	67
A megvalósítás előkészítése.....	67
A megvalósítás folyamata.....	67
Monitoring és visszacsatolás.....	69
Nyilvánosság.....	69
Érvényesülés, módosítás.....	70
4. Elfogadás módja és dátuma.....	71

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Abádszalók Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

Jász-Nagykun-Szolnok megye északi részén a Tisza bal partján, közvetlenül az 1970-es évek végén kialakított Tisza-tó mellett helyezkedik el. Közúton az M3-ról Tiszafüred felől, 4-es főútról Fegyvernek, valamint Kenderes felől, vasúton a Kál-Kápolna – Kisújszállás vasúti szárnyvonalon közelíthető meg.

Az újkortól fogva lakott helynek számít. A honfoglalás után két település jött létre: Abád és Szalók. A fontos révtávkelőhelynek, Abádnak a nevét először Anonymus említi. A középkorban a sószállításban játszott kiemelkedő szerepet. A török kor végén elpusztult. A református hitre áttért lakói elmenekültek. A XVIII. században visszatérő lakosai mellé katolikus németek is érkeztek.

A város lakossága református és katolikus. A mezőgazdaság a lakosság nagyobb részében meghatározó, az ipar szempontjából a kézműipar jelent foglalkoztatást a több mint 25%-os munkanélküliségi ráta mellett. Főleg a jelentős munkanélküliség miatt jellemző elvándorlás (4. számú táblázat) hatására, tekintettel a természetes szaporodást (5. számú táblázat) a város lakosságszáma az utóbbi öt évben folyamatosan csökkent, melyet az 1. számú táblázat mutat be s az azt követő diagram szemléltet:

**1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén**

	Fő	Változás
2012	4328	
2013	4228	97%
2014	4279	98%
2015	4160	97%
2016	4129	99%

<sup>1</sup>

2017	4263	100%
------	------	------

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzat

A város állandó lakosságának nemek közötti megosztása közel azonos, azonban egyes korosztályok esetén tapasztalhatunk nagyobb eltéréseket. (2. számú táblázat)

## 2. számú táblázat - Állandó népesség

	fő			%	
	nők	férfiak	összesen	nők	férfiak
nő	2169	2094	4263	51%	49%
0-2 évesek					
0-14 éves	265	290	555	48%	52%
15-17 éves	61	83	144	43%	57%
18-59 éves	1190	1244	2434	49%	51%
60-64 éves	179	184	363	50%	50%
65 év feletti	474	293	767	62%	38%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Városunk öregedési indexe (3. számú táblázat) évről-évre jelentősen meghaladja a 100%-ot. A 65 év felettek száma folyamatosan csökken, azonban ennél nagyobb arányú létszámcsökkentést mutat a 14 éven aluliak száma

## 3. számú táblázat - Öregedési index

	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	748	592	126,3%
2013	747	576	129,6%
2014	751	589	127,5%
2015	755	575	131,3%
2016	752	562	133,8%
2017	767	555	138,1%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzat

A belföldi vándorlásadatait áttekintve nemcsak a folyamatos negatív egyenleg figyelhető meg, hanem az odavándorlás adatai is folyamatosan csökkentek az utóbbi öt évben.

## 4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

	állandó jellegű odavándorlás	elvándorlás	egyenleg
2012	63	61	2
2023	69	69	0
2014	73	73	0
2015	75	92	-17
2016	86	101	-15

A természetes szaporodás folyamatosan negatív tendenciát mutat:

**5. számú táblázat - Természetes szaporodás**

	<b>élve születések száma</b>	<b>halálozások száma</b>	<b>természetes szaporodás (fő)</b>
2012	42	61	-19
2013	33	54	-21
2014	39	71	-32
2015	38	69	-31
2016	42	71	-29

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Önkormányzat

Az elvándorlás csökkentésének egyik lehetőségét a turizmus biztosíthatja, mivel a Tisza-tó közvetlen közelsége miatt a település a térség egyik legkedveltebb üdülőközpontja. A nyári szezonban, amely általában július közepétől augusztus végéig tart több száz belföldi és külföldi üdülni vágyó turista keresi fel a települést. Kiszolgálásukra üzemelteti a település Önkormányzata a Füzes kempinget, a Strand kempinget, a szabadvízi strandot, a Diana Hotelt. Ezen szálláshelyek mellett a lakosság egy része szintén bevételt nyer a turizmusból, mivel több, mint 150 regisztrált falusi szállásadó van a településen.

A Faluház ad helyet egy egyedülálló gyűjteménynek, amely a világ összes országának népviseleti ruhába öltöztetett babáit mutatja be, azonban itt található még a régi mesterségek eszközeinek kiállítása is.

A turisztikai azonban csak szezonálisan biztosít jelentős számú foglalkoztatási lehetőséget.

A település és az ingatlanok fejlettsége, közművesítettsége is befolyásoló tényezője a lakosságszámnak.

Az infrastruktúrából közel 100%-os a vízvezeték, az elektromos vezeték a gázvezeték, valamint a telefonvezeték kiépítettsége, a szennyvízcsatorna közel 93%-os kiépítettségű, az úthálózat 70%-ban aszfaltozott, 5%-a útalappal rendelkezik, továbbá mindhárom mobilszolgáltató rendelkezik adótoronnyal a város közigazgatási területén.

Abádszalók fejlesztési tervének legfontosabb elemei közé tartozik a belterületi utak aszfaltozása, valamint a Tisza-tó közelében egy turisztikai centrum létrehozása, mely több komponensével jelentősen befolyásolná a térség turisztikai vonzerejének növekedését, versenyképességének javulását.

## Értékeink, küldetésünk

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény IV. fejezetében rögzítettek figyelembe véve Abádszalók Város Önkormányzatának Képviselő-testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén.

A település az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

A Képviselő-testület döntéseiben az alábbiakra is kiemelt figyelmet fordít:

- az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,

- olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

## Célok

### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Abádszalók Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

# A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

## 1. Jogsabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény IV. fejezetében rögzítettek figyelembe véve Abádszalók Város Önkormányzatának Képviselő-testülete és szervei döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén.

A település az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

### 2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

- Abádszalók Város Önkormányzatának esélyegyenlőségi terve
- Abádszalók Város Önkormányzatának közoktatási esélyegyenlőségi helyzetelemzése
- Abádszalók Város Önkormányzatának közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terve

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

A tiszafüredi kistérség az Észak-Alföld régióban, Jász-Nagykun-Szolnok megye észak-keleti részén fekszik. Területi kiterjedtsége viszonylag nagy (847km<sup>2</sup>), 3 városból (Tiszafüred, Kunhegyes, Abádszalók) és 10 községből áll. 13 települése közül 11 társadalmi-gazdasági szempontból elmaradott és az országos átlagot jelentősen meghaladó munkanélküliséggel küzd, ráadásul az elmúlt 10 évben jelentős, 10%-os népességvesztéssel szembesült. A kistérség településeinek szinte mindegyike magas szegénységi kockázatú, valódi kivételt csupán Tiszafüred, részleges kivételt pedig Kunhegyes jelent – a tiszafüredi kistérség többi települése magas vagy nagyon magas szegénységi kockázatú, Tiszabura és Tiszaderzs pedig az ország legszegényebb települései közé tartoznak.

A kedvezményezett kistérségek besorolásáról szóló 311/2007.-es kormányrendelet alapján a leghátrányosabb helyzetű és a komplex programmal segített leghátrányosabb helyzetű kistérségek közé tartozik.

A kistérség természetes népesedési folyamatai nem térnek el jelentősen az országra jellemző tendenciáktól, az összességében erősen negatív demográfiai trendek mögött nem kis részben a vándorlás, pontosabban az elvándorlást motiváló kedvezőtlen munkaerőpiaci folyamatok húzódnak meg. A munkaképes korú lakosságon belül az országos átlagnál jóval alacsonyabb az aktivitási arány, lényegesen kisebb a foglalkoztatottak, szignifikánsan magasabb viszont a munkanélküliek hányada (a válság előtti években 17% körül alakult). A kedvezőtlen munkaerőpiaci helyzet talán legfontosabb oka a kistérség népességének alacsony iskolázottsága. Az érettségivel rendelkezők aránya nemcsak az országos átlagtól marad el, de jelentősen, 8-9 százalékponttal alacsonyabb az Észak-Alföld régió vagy Jász-Nagykun-Szolnok megye megfelelő mutatójával összevetve is. A működő vállalkozások száma csekély, jelentős viszont a kistérségi munkaerőpiacon a közfoglalkoztatás szerepe.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatokat a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet 1. számú melléklete tartalmazza. Az adatok beszerzése elsődlegesen a TeIR adatbázisból történt, azonban a legfrissebb (2012. év végi) adatok beszerzéséhez be kellett vonni az önkormányzati dolgozókat, illetve intézményeket, továbbá a HEP Fórum résztvevőit.

Legszélesebb körben a demográfiai, iskolázottsági, foglalkoztatási adatok, valamint a gyermekekre vonatkozó adatok állnak rendelkezésre. A nők, idősek és fogyatékkal élők esetében volt szükség jelentősebb helyi adatbeszerzésre.

## **3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége**

### **3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet**

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjének.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg, és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt - a rendszerváltást követően - a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére, nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi



válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi, és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket sújtják. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

A gyakorlatban a mélyszegénység fogalmát azonosítják a cigánysággal. Ez nem más, mint az etnikai és szociális dimenzió összemosása, és ezzel a társadalmi kirekesztettségéből fakadó összes probléma „cigánykérdésként” való felfogása. Fontos azonban tudomásul venni, hogy a cigányság és a mélyszegénység két olyan halmazt képez, melynek van ugyan közös metszete, ám a kettő nem fedi teljesen egymást. Nem igaz, hogy minden mélyszegénységben élő ember cigány/roma. Az viszont kijelenthető, hogy a cigányok élete a mélyszegénységtől függetlenül is sokkal inkább terhelt az őket érintő diszkrimináció rejtett és nyílt dimenzióinak a kíméletlen érvényesülése miatt. (Cserti-Csapó-Orsós: 2012.)

E terület vonatkozásában a következőkben áttekintjük azokat az alapvető jogszabályi rendelkezéseket, amelyek a foglalkoztatási és szociális, valamint egészségügyi ellátásokhoz történő hozzáférés, a lakhatási körülmények javítását szolgálhatják.

Az Szt. meghatározza a pénzübeli, a természetben nyújtott és a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások egyes formáit, a jogosultság feltételeit, annak megállapítását, a szociális ellátás finanszírozásának elveit és intézményrendszerét, a szociális ellátást nyújtó szervezet és a jogosult közötti jogviszony főbb elemeit, továbbá a fenntartónak a szolgáltatóval, illetve intézménnyel kapcsolatos feladat- és jogkörét, valamint a személyes gondoskodást nyújtó szociális, gyermekjóléti, gyermekvédelmi tevékenységet végző személy adatainak működési nyilvántartására vonatkozó szabályokat.

Az Ft. célja a munka és a foglalkozás szabad megválasztásához való jog gyakorlásának elősegítése, a foglalkoztatási feszültségek feloldása, valamint az álláskereső támogatásának biztosítása

A nemzetiségi törvény célja a nemzetiségek sajátos kultúrája megőrzésének, anyanyelvük ápolásának és fejlesztésének, illetve egyéni és közösségi jogai széleskörű biztosításának elősegítése, figyelemmel Magyarország Alaptörvényében a magyarországi nemzetiségek ügye iránt kinyilvánított felelősségvállalásra. A szegénységben élők, a roma közösségek helyzetének elemzése során vizsgálni kell az Ebktv. által rögzített, a hátrányos megkülönböztetés tilalmának érvényesülését. Az Ebktv. 8. és 9. §-ai értelmében közvetlen, illetve közvetett hátrányos megkülönböztetésnek minősül az olyan rendelkezés, amelynek eredményeként egy személy vagy csoport valós vagy vélt nemzetiséghez tartozása, társadalmi származása, vagyoni helyzete miatt részesül kedvezőtlenebb bánásmódban, vagy az a rendelkezés, amely ezen személyeket, csoportokat lényegesen nagyobb arányban hozza hátrányos helyzetbe, mint a velük összehasonlítható személyeket, csoportokat.

A romák helyzetének megismerésére vonatkozó információk többsége a helyi Roma Önkormányzat adatszolgáltatásából származik. A munkavállalás terén tapasztalható, hogy a munka lehetősége nagyon korlátozott számukra, így jelentős részük az aktívkorúak ellátását veszi igénybe. A legnagyobb gondot a megfelelő végzettség hiánya jelenti.

A 'jövedelem' fogalmát az Szt. 4.§-a határozza meg, mely szerint a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó – megszerzett – vagyoni értékű bevétel, ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni.

Szociális törvény alapján:

4. § (1) E törvény alkalmazásában

a) jövedelem: - az (1a) bekezdésben foglalt kivétellel, valamint figyelemmel az (1b)-(1c) bekezdésekben foglaltakra - az elismert költségekkel és a befizetési kötelezettséggel csökkentett

aa) a személyi jövedelemadóról szóló törvény szerint meghatározott, belföldről vagy külföldről származó - megszerzett - vagyoni érték (bevétel), ideértve a jövedelemként figyelembe nem vett bevételt és az adómentes jövedelmet is, és

ab) azon bevétel, amely után az egyszerűsített vállalkozói adóról, illetve az egyszerűsített közteherviselési hozzájárulásról szóló törvény szerint adót, illetve hozzájárulást kell fizetni;

b) vagyon: ha e törvény másként nem rendelkezik, az a hasznosítható ingatlan, jármű, továbbá vagyoni értékű jog, amelynek

ba) külön-külön számított forgalmi értéke, illetőleg összege az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a harmincszorosát, vagy

bb) együttes forgalmi értéke az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a nyolcvanszorosát meghaladja, azzal, hogy a szociális rászorultságtól függő pénzbeli és természetbeni ellátások jogosultsági feltételeinek vizsgálatánál nem minősül vagyonnak az az ingatlan, amelyben az érintett személy életvitelszerűen lakik, az a vagyoni értékű jog, amely az általa lakott ingatlanon áll fenn, továbbá a mozgáskorlátozottságra tekintettel fenntartott gépjármű;

A családok támogatásáról szóló törvény így fogalmaz:

i) jövedelem: az a személyi jövedelemadóról szóló törvényben adóköteles jövedelemként meghatározott - belföldről vagy külföldről származó - vagyoni érték, bevétel, amelynek havi összege meghaladja a mindenkori legkisebb munkabér összegét;

j) rendszeres jövedelem: a legalább három egymást követő hónapban keletkezett jövedelem;

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

#### 3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2012	1503	1566	3069	97	6,4%	140	8,9%	237	7,7%
2013	1509	1570	3079	133	8,8%	164	10,4%	297	9,6%
2014	1490	1552	3042	196	13,1%	241	15,5%	437	14,3%
2015	1470	1545	3015	78	5,3%	92	5,9%	140	4,6%
2016	1463	1520	2983	137	9,3%	144	9,4%	281	9,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Abádszalókon a 15-64 év közötti lakónépesség körében a nyilvántartott álláskeresők aránya 10% körüli.

### 3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma korcsoport szerint

		2013	2014	2015	2016	2017
<b>nyilvántartott álláskeresők száma összesen</b>	<b>fő</b>	<b>273</b>	<b>291</b>	<b>428</b>	<b>203</b>	<b>267</b>
20 éves és fiatalabb	fő	6	15	22	12	9
	%	2,1%	5,1%	5,1%	5,9%	3,3%
20-24 év	fő	25	47	62	26	28
	%	9,1%	16,1%	14,4%	12,8%	10,4%
25-29 év	fő	32	35	50	18	21
	%	11,7%	12,0%	11,6%	8,8%	7,8%
30-34 év	fő	26	35	52	19	22
	%	9,5%	12,0%	12,1%	9,3%	8,2%
35-39 év	fő	52	25	32	48	16
	%	19,0%	8,5%	7,4%	23,6%	5,9%
40-44 év	fő	42	33	41	15	28
	%	15,3%	11,3%	9,5%	7,3%	10,4%
45-49 év	fő	25	26	40	9	26
	%	9,1%	8,9%	9,3%	4,4%	9,7%
50-54 év	fő	30	34	49	16	33
	%	10,9%	11,6%	11,4%	7,8%	12,3%
55-59 év	fő	29	31	51	13	42
	%	10,6%	10,6%	11,9%	6,4%	15,7%
59 év felett	fő	6	10	29	27	42
	%	2,1%	3,4%	6,7%	13,3%	15,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.2.2. táblázata alapján az álláskeresők aránya 2013 és 2017 évek között csökkent, de ez annak köszönhető hogy a közmunkában foglalkoztatottak száma több volt ebben az időszakban. Korosztályt tekintve a munkanélküliség a 2017 évi adatokat figyelembe véve a 25-39 év közötti korosztályt illetve a 56-60 év közötti korosztályt érinti leginkább.

### 3.2.3. számú tábla - A munkanélküliek és a 180 napnál régebben munkanélküliek száma és aránya

év	nyilvántartott/regisztrált munkanélküli			180 napnál régebben regisztrált munkanélküli	
	fő			fő	%
	nő	férfi	összesen	összesen	összesen
2013	97	140	237	191	80,5%
2014	133	164	297	80	26,9%
2015	196	241	437	119	27,2%
2016	78	92	170	170	100,%
2017	137	143	280	117	41,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az előző adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között a vizsgált területen.

A 15-64 év közötti aktívkorú lakónépesség száma csökken, és a nyilvántartott álláskeresők száma is. A női és férfi álláskeresők számának összehasonlításában a női álláskeresők száma alacsonyabb, még a férfiaké magasabb számot mutat.

#### b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

Az alacsony iskolázott népesség 15 éves és idősebb iskolázott lakosok száma nő. A 15 –x éves legalább általános iskolát végzettek száma is növekedést mutat. Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma csökkent az elmúlt 10 évben.

#### 3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint

év	nyilvántartott álláskeresők száma összesen	A nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség		8 általános		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		fő	%	fő	%	fő	%
2013	237	12	5,0%	89	37,6%	136	58,3%
2014	297	18	6,0%	110	37,0%	169	56,9%
2015	437	32	7,3%	174	39,8%	231	53,0%
2016	170	10	5,8%	63	37,0%	97	57,0%
2017	281	18	6,4%	119	42,3%	144	51,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek közül jelentős arányú a 8 osztály alatti végzettséggel, illetve 8 osztályos végzettséggel rendelkezők aránya. A probléma megoldását jelentő általános iskolai felnőttoktatás, illetve középfokú iskolai felnőttoktatás nincs a településünkön.

#### c) közfoglalkoztatás

A településen magas a közfoglalkoztatásban részt vevő személyek száma, különösen a közmunkát végzőké további önkormányzati feladat, hogy a jövőben új lehetőséget találjon, ezeknek az embereknek a továbbfoglalkoztatására, mivel „Az út a munkába” program véget ért. Igen nagy szerepe van a helyi munkaerő foglalkoztatásában az önkormányzat közfoglalkoztatási programjának.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

A településen 2009 évtől fokozatosan csökken a regisztrált vállalkozások száma. Ennek oka valószínűleg a fizetőképes kereslet csökkenése lehet.

A munkaerő-piaci sikertelenségben a közlekedésbeli hiányosságoknak nagy szerepe van..

Abádszalók a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja közlekedés szempontjából igen alacsony. A közeli foglalkoztatási centrum - megyeszékhely - autóval, autóbuszszal több,mint 60 percen túl érhető el. Vonatközlekedés nem igazán biztosított.

A vonzaskörzetben rendelkezésre álló programok, amelyek megkönnyítik a fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet – Tiszafüreden, Kunhegyesen vagy a megye székhelyen érhető el.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

A fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen nincsenek, képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférés nincs.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A településen munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek nem működnek.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A településen mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása nincs jelen.

Abádszalókon 1998. november 13-án alakult az Abádszalók Város Nemzeti Roma Önkormányzata Jelenleg 4 fő képviselő van (1 elnök, 3 képviselő). A Roma Önkormányzat évente egyszer fórumot tart, ahol leggyakrabban felmerülő problémák merülnek fel, mint például a munkahely hiánya vagy az anyagi megélhetési gondok. A roma származású foglalkoztatottakra Abádszalókon jelenleg nincs rendelkezésre álló adat.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Hátrányos helyzetű munkavállaló az Európai Bizottság 68/2001 EK rendelete alapján:

- minden, olyan 25. életévét betöltött személy, aki még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban,
- minden, olyan súlyos testi, szellemi vagy lelki betegségből fakadó fogyatékossgal élő személy, aki ennek ellenére képes belépni a munkaerőpiacra,
- minden olyan, a Közösség területére munkavégzés végett beköltöző vagy már beköltözött, vagy ott letelepedett migráns munkavállaló, aki és /vagy nyelvi képzésre szorul,
- minden olyan személy, aki legalább háromévi kihagyás után újra dolgozni kíván, különösen azok, akik munkájukat a családi élet és a hivatás összeegyeztetésének a nehézségei miatt adták fel, a munkába állás utáni első hat hónapban,
- minden olyan 45. életévét betöltött személy, aki nem szerzett középfokú vagy azzal egyenértékű képesítést,
- minden hosszú távon, azaz megszakítás nélkül 12 hónapig munkanélküli személy, a munkába állás utáni első hat hónapban.

A problémák tartós rendezésében nehézséget okoz a munkanélküliség, és a tartós lakhatás megoldása. Az elmúlt év folyamán 5 fő rendelkezett bejelentett munkaviszonnyal. A Gyermekjóléti Központ és Családsegítő Szolgálat tapasztalatai azt mutatják, hogy a munkavállalás legfőbb akadálya az alacsony iskolai végzettség, a szakképzettség hiánya és a roma származás miatti diszkrimináció.

Munkaerő-piaci szempontból a piacgazdasági átalakulás egyik legnagyobb vesztese a cigányság. A rendszerváltást követően a foglalkoztatáshoz szokott munkaképes korú romáknak több mint a fele veszítette el állását, s így valamennyi foglalkoztatási mutatójuk lényegesen rosszabb, mint a többségi társadalomé. Az iskolázatlan és szakképzetlen romák számára az elsődleges munkaerőpiac alig kínál kereső foglalkozást, és még az alkalmi munkavállalás területén is hátrányban vannak. Sokuknak csupán a családi pótlék és a szociális segélyek biztosítják a megélhetéshez szükséges jövedelmet, ezért a roma háztartások fele él tartós szegénységben.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Abádszalók Város Önkormányzata a következő alap és szakosított szociális szolgáltatásokat látja el:

- családsegítés
- étkeztetés
- házi segítségnyújtás
- nappali ellátás - Idősek klubja
- ápolást-gondozást nyújtó intézmény Bentlakásos Idősek Otthona

Az Önkormányzat a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben meghatározott rendszeres segélyeket, különböző támogatásokat teljes körűen biztosítja:

- aktív korúak ellátására jogosultak közül rendszeres szociális segély,
- köz- foglalkoztatás,
- ápolási díj,
- időskorúak járadéka,
- települési lakásfenntartási támogatás,
- közgyógyellátás,
- rendkívüli települési támogatás,
- köztemetés,
- egészségügyi szolgáltatásra jogosultság

#### 3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

év	15-64 év közötti lakónépesség száma	segélyben részesülők fő	segélyben részesülők %
2013	3079	24	0,7%
2014	3042	32	1,05%
2015	3015	75	2,4%
2016	2983	112	3,7%
2017	0	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Álláskeresői segélyben településünk munkaképes lakosságának 7,5 % körüli része részesül.

#### 3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosultak száma

év	nyilvántartott álláskeresői száma	álláskeresői járadékra jogosultak	
	fő	fő	%
2013	237	6	2,5%
2014	297	8	2,6%
2015	437	19	4,3%
2016	170	28	16,4%
2017	280	34	12,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázatból jól látszik, hogy míg a nyilvántartott álláskeresői száma nő, addig a járadékra jogosultak száma csökkenő tendenciát mutat.

### 3.3.3. számú táblázat- Rendszeres szociális segélyben és foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők száma		Aktív korúak ellátása( foglalkoztatást helyettesítő támogatás )		Azoknak a száma, akik 30 nap munkaviszonyt nem tudtak igazolni és az FHT jogosultságtól elesett	Azoknak a száma, akiktől helyi önkormányzati rendelet alapján megvonták a támogatást
	fő	15-64 évesek %-ában	fő	munkanélküliek %-ában		
2015	10	15,98%	222	0	1	0
2016	9	1,98%	225	48,94%	10	0
2017	8	0,87%	205	66,38%	12	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.3.3 táblázat adatsora azt jelzi, hogy Abádszalók településen a szociális segély és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, mint az aktív korúak támogatása milyen mértékben van jelen. Rendszeres szociális segélyt az az aktív korú személy kaphat az önkormányzattól, aki nem munkavállaló, vagy egészségkárosodott, vagy támogatott álláskereső, vagyis olyan hátrányos munkaerő-piaci helyzetű, aktív korú személyek részére nyújtott támogatás, akik nem rendelkeznek rendszeres, megélhetést biztosító jövedelemmel. A foglalkoztatást helyettesítő támogatást csak álláskereső személy veheti igénybe.

Figyelembe kell venni, hogy 2011. január 1-től bérpótló juttatásra (BJP), illetve 2011 szeptember 1-től foglalkoztatást helyettesítő támogatásra (FHT) jogosult, aki korábban rendelkezésre állási támogatásban (RÁT) részesült, ám a jogosultságot évente felül kell vizsgálni. 2012-től csak annak folyósítható az ellátás, aki a jogosultság felülvizsgálatát megelőző évben legalább 30 nap munkaviszonyt tud igazolni közfoglalkoztatásban vagy más foglalkoztatási jogviszony alapján. Amennyiben a feltételeknek nem tud eleget tenni, mert számára nem tudtak közfoglalkoztatás körébe tartozó munkát felajánlani, illetve a 30 nap munkavégzést egyéb módon sem tudta teljesíteni, akkor a 30 nap számításánál az általa teljesített közérdekű önkéntes tevékenység időtartamát is figyelembe kell venni.

A bérpótló juttatásban részesülő a munkaügyi szervezettel nyilvántartott álláskeresőként köteles együttműködni. Január elsejétől közfoglalkoztatásban csak a kirendeltség által közvetített álláskeresők, elsősorban foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült személyek foglalkoztathatóak, akik a felajánlott munkalehetőséget az iskolai végzettség és szakképzettség figyelembevételével nélkül kötelesek elfogadni, emellett az önkormányzat rendeletben előírhatja jogosultsági feltételként, hogy a juttatásban részesülő a lakóközösségét tartsa rendben. A FHT összege a mindenkori a legkisebb öregségi nyugdíjminimumhoz 80%-a 22.800 forint.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Az Önkormányzat a korábbi évekhez képest már nem rendelkezik jelentős számú bérlakással. Az Önkormányzatot lakás és helyiség vagyonával kapcsolatosan nem terheli törvényi kötelezettség ellátási igények kielégítésére. A vagyont úgy kell hasznosítani, hogy az abból származó bevétel fedezetet nyújtson a vagyon működtetési költségeire. Az önkormányzat tulajdonában álló lakások és nem lakás céljára szolgáló

helyiségek és ingatlanok feltételeiről szóló 22/2007. (X.1.) számú rendelet szabályozza a lakás bérbeadás feltételeit. A bérbe adott lakás lakbére lehet szociális, költségalapú, és piaci alapú lakbér. Az utóbbi évek tapasztalatai és a benyújtott pályázatok száma azt mutatják, hogy jelentős igény mutatkozik a szociális bérű lakások iránt. Az igényt a magánszféra bérbeadási rendszere és feltételei nem tudják kielégíteni

a)

bérlakás-állomány

### 3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

év	összes lakás-állomány (db)		bérlakás állomány (db)		szociális lakás-állomány (db)		egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	
		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma		ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2013	2101	0	23	0	0	0	0	0
2014	2100	0	23	0	0	0	0	0
2015	2100	0	23	0	0	0	0	0
2016	2099	0	23	0	0	0	0	0
2017	2099	0	23	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Az utóbbi öt évben Abádszalókon a lakásállomány 2100 db körül alakult. A bérlakások száma 24 lakás – 2011-től 23 lakás –, ebből mind az önkormányzat tulajdonában van.

#### b) szociális lakhatás

A lakásviszonyok jellemző problémái a közműdíj-, illetve lakáshitel-tartozások, hátralékok felhalmozódása. Lakhatást segítő támogatás a települési lakásfenntartási támogatás. Településen a szociális igazgatásról és ellátásról szóló 1993. évi III. törvény szerint megállapított települési lakástámogatást 254 családnak állapított meg az önkormányzat.

A lakástámogatás havi legmagasabb összege: 5.000.-Ft / havi összegben természetbeni ellátásként került megállapításra, a közüzemi számlákhoz, a személyszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a lakáscélú pénzügyi kölcsön törlesztő részletéhez, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez nyújt támogatást.

#### c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Abádszalókon nincsenek lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok.

#### d) lakhatást segítő támogatások



### 3.4.3. számú táblázat - Támogatásban részesülők

év	lakásfenntartási támogatásban részesítettek száma	adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma
2013	549	0
2014	545	0
2015	545	0
2016	254	0
2017	224	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzat

Abádszalókon a 2015. március 01-től települési lakásfenntartási támogatásban részesülhetnek az 1993. évi III. Törvény, és az 5/2015. ( II. 12. ) önkormányzati rendelete alapján azok a családok, melyekben az egy fogyasztási egységer jutó jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének a 150% -át.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Abádszalókon nincsenek telepek, szegregátumok.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.) 152. §-a részletezi az egészségügyi alapellátás körébe tartozó település önkormányzati feladatokat. Ennek megfelelően az egészségügyi alapellátás része:

- háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátás,
- fogorvosi alapellátás,
- alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás,
- védőnői ellátás,
- iskola-egészségügyi ellátás.

Abádszalókon 2 körzetben 2 felnőtt háziorvos tevékenykedik. Működésükért a települési önkormányzat felelős, alapfeladat-ellátási kötelezettségéből következően. A 2 felnőtt háziorvos mellett 1 gyermekorvos, 1 fogorvos áll a lakosság szolgálatára. Betöltetlen praxis nincs. A házi gyermekorvos rendelkezik az előírt 4/2000. (II. 25.) EÜM rendelet 11. § (3) bekezdése szerint csecsemő- és gyermekgyógyászat szakorvosi képesítéssel. A szakmai felügyeletet az ÁNTSZ felügyelő szak-főorvosai látják el.

#### 3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

év	Felnőttek és gyermekek részére tervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2013	0	2	1
2014	0	2	1
2015	0	2	1
2016	0	2	1
2017	0	2	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A házi gyermekorvos feladatait védőnő (2 fő) közreműködésével, valamint gyermekápoló igénybevételével végzi. A védőnők rendelkeznek az előírt képesítéssel, szakmai felügyeletüket az ÁNTSZ illetékes vezető védőnője látja el. Abádszalók városában 2 védőnői körzet van, akik ellátják az iskolavédőnői szolgáltatást is a közoktatási intézményekkel rendszeres kapcsolatban.

A sürgősségi betegellátást két különálló szervezet látja el, az ügyeleti szolgálat, valamint a mentőszolgálat.

év	közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2013	244
2014	232
2015	157
2016	221
2017	111

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A jelenős gyógyszerköltség mérséklését szolgálja a közgyógyellátási igazolvány, azonban ezen igazolvánnyal rendelkezők száma az utóbbi években folyamatosan csökkent.

### 3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

év	ápolási díjban részesítettek száma
2014	17
2015	14
2016	25
2017	19

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az ápolási díjban részesülők száma az utóbbi öt évben nem növekedett.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, korai gyermekkori kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A település lakosságának szűrővizsgálati részvételi arányára statisztikai adatgyűjtés részleges és hiányos. Továbbá nem áll rendelkezésre adat az egészségügyi ellátás keretében végzett felvilágosító tevékenység által elért személyek számának meghatározására sem, annak ellenére, hogy ilyen előadások rendszeresen szervezésre kerülnek. A szűrővizsgálatokon való részvételre a területileg illetékes kórházban és szakrendelőben van lehetőség.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A településen fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférésre nincs lehetőség.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetéssel foglalkozó szervezetek és társaságok szem előtt tartják az egészséges életvitel és a reform étkezés lehetőségének nyújtását minden korosztály számára. Az étkeztetés során ügyelnek a szükséges napi rost, zöldség és gyümölcs bevitel előírányzott mértékének biztosítására, kiemelt figyelmet fordítva a gyermekek és az idősek korosztályánál.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen biztosított az életminőség javítását és egészségfejlesztést szolgáló intézkedések (Eütv.), a család és nővédelmi gondozás keretében a családtervezés, fogamzás előtti gondozás, genetikai tanácsadás és várandós szoptató anya gondozása, továbbá az ifjúsági egészségügyi gondozás Eütv. szerinti speciális feladatainak ellátása, úgy mint szabadidős és sport tevékenységek, rekreáció szervezése. Magyarország népességének egészségi állapota közismerten rossz, és az utóbbi években jelentősen emelkedik a daganatos betegségek száma. Minden negyedik haláleset daganatos betegség miatt következik be. A rendszeresen szűrővizsgálaton való részvétellel a megbetegedések jelentős hányada elkerülhető lenne. Bizonyítékon alapuló, egyszerűen elvégezhető és hatásos szűrővizsgálati eljárás az emlőrák, egyes nőgyógyászati daganatok, és a vastagbélrák korai felfedezésére áll rendelkezésre. Az ezekben rejlő lehetőségek még nem kellően kihasználtak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociális szolgáltatások legfőbb célja:

- a szolgáltatásokat igénybe vevők társadalmi-gazdasági helyzetének javítása,
- a szociális biztonság erősítése,
- a segítséget igénylő minél nagyobb önállóságának megtartása, függőségi helyzetének minél alacsonyabb szintre szorítása,
- a mind teljesebb testi-, lelki-, mentális állapothoz elengedhetetlen szükségletek kielégítése,
- egyéni erőforrások, képességek mobilizálása,
- a környezet, a segítő háttér bevonása,
- szervezett és tervezett szolgáltatásnyújtás.
- Étkeztetés,
- Idősek nappali ellátása
- Gyermekjóléti szolgálat
- Családsegítő szolgálat
- Pszichiátriai és szenvedélybetegek nappali ellátása
- Támogató szolgálat
- Házi Segítségnyújtás

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A településünkön nem jellemző a hátrányos megkülönböztetés és az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Nem jelenik meg a településünkön pozitív diszkrimináció a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

### **3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**

a) közösségi élet színterei, fórumai

Abádi Benedek Művelődési Ház: helyi rendezvények (óvodások ballagása; táncklub próbái; sport edzések nyugdíjasklubok találkozói; énekkar próbái)

Kovács Mihály Általános és Művészeti Iskola: hastánc; sportprogramok; időszakos rendezvények (pl. Alapítványi estek; Farsang;)

Ember Mária Városi Könyvtár: író-olvasó találkozók; előadások; bemutatók; kiállítások; gyermekfoglalkozások; lehetőségek filmvetítésre

Önkormányzati rendezvények, ünnepek: Városi Karácsony („Legyen szebb a gyermekek Karácsonya”); Gyermeknap; önkéntesek részvételével

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Településünkön nem tapasztalható etnikai konfliktusok

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2001 októbere óta egy önkormányzati épületben fogadja a mások számára még hasznosítható adományokat. A legtöbb felajánlás a helybeli lakosoktól érkezik, de földrajzi helytől függetlenül bárhol fogadjuk az adományokat.

Főleg ruhaneműket, cipőket, játékokat hoznak a gyűjtőhelyre, de kaptunk már egyéb lakás felszerelési cikkeket, konyhaeszközöket, bútorokat is.

Igénylik a szolgáltatást az adományozni kívánók és a szociálisan rászoruló felnőttek, gyerekek is. Szülők, egyedülállók, nők, férfiak, hajléktalanok, nyugdíjasok, klubvezetők mellett terhes kismamák, kisgyermekes anyukák, iskolás gyermekek, diákok válogatnak, visznek a számukra szükséges adományokból

Az adományok fogadása, átadása, és cseréje nyilvántartásba kerül, aláírással igazolt. Külön készül átvételkor adománylevél az adományozóknak, karácsonyra pedig köszönőlevelet is küldünk.

Az Adományhelyen általában 2 fő közhasznú foglalkoztatottat alkalmazunk, akik varrógépen is tudnak varrni. Ők az adományok fogadása, átadása, cseréje mellett textil hulladék anyagokból kreatív módon használati tárgyakat: párnákat, táskákat, kerékpárülés huzatokat, szemüvegtokokat, stb. varrnak. Támogatjuk az Abádszalóki Gyermekekért Közalapítványt azzal, hogy termékeinkkel részt veszünk a karácsonyi vásárukon, felajánlva az ebből származó bevételt a gyermekek javára.

Az intézményeknek főleg javításokat végzünk, kiegészítőket készítünk. A bölcsődének és az óvodának varrtunk már kis kötényt, bábokat, fali zsákokat, ballagó tarisznyákat, szegtünk be törölközőket, függönyöket, terítőket. Az iskolának naplóborítót, a bábszakkörnek bábokat, paravánt, a könyvtárnak párnákat, textiljátékokat, a babamúzeumnak cipővédőket, a művelődési háznak kiállításához drapériát, védőnőknek, gazdasági szervezetnek, szállodának, campingnek, függönyök készültek. Önkormányzat részére székeket kárpitoztunk hulladék bútorszövetből a gazdasági egységgel közösen. Több zászló felújítására is sor került, a terítők és függönyvarráson kívül.

Kistérségi szerveződésű szakmai napjaink színvonalas szervezéséhez szintén felhasználjuk az Adományhely adta lehetőségeket.

Minden évben csak néhány hónapig kapunk közhasznú munkaerőt erre a célra, ezért keressük a megoldást a folyamatos foglalkoztatásra.

Minden évben újra és újra tapasztaljuk, hogy igény van a közvetítő, és varró szolgáltatásunkra, hiszen az érintettek, akár az adományozni szándékozók, akár a rászoruló, igényüket fejezik ki a szolgáltatásunk iránt akkor is, amikor nem tudunk folyamatos nyitva tartást biztosítani.

A helyi Alapítványok, Segélyszervezetek közreműködésével adományozási programokba bevonhatók az önkéntesek is. Segítségét nyújtanak a szervezéstől a lebonyolításig.

Városi Karácsony megszervezése „Legyen szebb a Gyermekek Karácsonya” helyi lakosok, intézmények, vállalkozók, támogatásával sok-sok önkéntes munkával történik.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező és önként vállalt feladatait a nemzetiségi törvény 115-116. §-ai rögzítik.

A helyi nemzetiségi önkormányzat kötelező közfeladata többek közt a képviselt közösség érdekképviseletével, esélyegyenlőségének megteremtésével kapcsolatos feladatok ellátása, így különösen a nemzetiségek jogainak érvényesítése.

A helyi nemzetiségi önkormányzat önként vállalt feladatot láthat el különösen a nemzetiségi oktatási és kulturális öngazgatással összefüggő ügyekben, a társadalmi felzárkózás, a szociális, ifjúsági, kulturális igazgatás és a közfoglalkoztatás területén, valamint településüzemeltetési és településrendezési feladatok körében.

Együttműködését az állami és a helyi önkormányzati szervekkel a nemzetiségi törvény 79-86. §-ai rögzítik.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
ingyenes és helyben rendszeresen elérhető pszichológusi és jogi segítségnyújtás hiánya	ezen szolgáltatások otthon közelbe hozása
tanulási képességet vizsgáló bizottság helyben történő nyújtásának hiánya	a szűrési vizsgálatok meghatározott időközönkénti elérhetősége a településen

## 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

### 4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

Az alábbiakban segítségül elsőként áttekintjük a gyermekek helyzetének elemzéséhez kapcsolódó definíciókat és szabályozást.

**Veszélyeztetettség:** olyan – a gyermek vagy más személy által tanúsított – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza (Gyvt. 5. § n) pont)

A védelembé vétel a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés. A kialakult veszélyeztetettség megszüntetése érdekében a gyermek védelembé vétele a gyermekjóléti szolgáltatás feladata. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembé veszi (Gyvt. 68. § (1) bekezdés).

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység. A gyermekek védelmét pénzübeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint a Gyvt.-ben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

Pénzübeli és természetbeni ellátások:

- a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény,
- b) a rendkívüli gyermekvédelmi támogatás,
- c) a gyermektartásdíj megelőlegezése,
- d) az otthoneremtési támogatás,
- e) a kiegészítő gyermekvédelmi támogatás.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások:

- a) a gyermekjóléti szolgáltatás,
- b) a gyermekek napközbeni ellátása,
- c) a gyermekek átmeneti gondozása.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi szakellátások:

- a) az otthont nyújtó ellátás,
- b) az utógondozói ellátás,
- c) a területi gyermekvédelmi szakszolgáltatás.

A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések:

- a) a védelembé vétel,
- b) a családba fogadás,
- c) az ideiglenes hatályú elhelyezés,
- d) az átmeneti nevelésbe vétel,
- e) a tartós nevelésbe vétel,
- f) a nevelési felügyelet elrendelése,
- g) az utógondozás elrendelése,

Az ellátások és intézkedések nyújtása és megtétele, azok ellenőrzése, valamint biztosítása során adatok kezelésére az alábbi szervek és személyek jogosultak:

- a) a gyermekek védelmét biztosító hatósági feladat- és hatásköröket gyakorló szervek és személyek (Gyvt. 16. §),
- b) a fővárosi főjegyző,
- c) a gyermekjóléti alapellátást és gyermekvédelmi szakellátást nyújtó szolgáltatás, intézmény fenntartója, vezetője,
- d) a helyettes szülő, nevelőszülő,
- e) a gyermekjogi képviselő, illetve amennyiben a gyermek panaszának orvoslása érdekében feltétlenül szükséges a betegjogi képviselő, illetve az ellátottjogi képviselő,
- f) az áldozatsegítés és a kárenyhítés feladatait ellátó szervezetek,
- g) a gyermekvédelmi szakértői bizottság.

A Gyvt. hatályos szabályozás értelmében hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát családi körülményei, szociális helyzete miatt megállapították. E csoporton belül halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló, akinek törvényes felügyeletét ellátó szülője, óvodás gyermek esetén a gyermek három éves korában, tanuló esetén a tankötelezettség beállításának időpontjában legfeljebb az iskola nyolcadik évfolyamán folytatott tanulmányait fejezte be sikeresen. Erről a szülő önkéntesen a Gyvt-ben meghatározott eljárás keretében nyilatkozhat. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, tanuló is, akit tartós nevelésbe vettek.

A jegyző összesíti a települési önkormányzat illetékességi területén a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és tanulók számát és az ily módon előállított statisztikai adatokat minden év október 31-ig megküldi az illetékes kormányhivatal részére (Nktvr. 27-29. §)

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény: A jogosult gyermek számára a települési önkormányzat jegyzője a Gyvt-ben meghatározott feltételek szerint rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságot állapít meg. (Gyvt. 18. § (1) a)) A jogosultság megállapítása során sor kerül a jövedelmi és vagyoni helyzet vizsgálatára a Gyvt. 19. §-a szerint.

Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás: A támogatásra az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelt hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles és nyugellátásban,

korhatár előtti ellátásban,

szolgálati járandóságban,

balettművészeti életjáradékban,

átmeneti bányászjáradékban,

időskorúak járadékában vagy

olyan ellátásban

részesül, amely a nyugdíjszerű rendszeres szociális ellátások emeléséről szóló jogszabály hatálya alá tartozik. (Gyvt. 20/B. § (1))

Kedvezményes gyermek-étkeztetés: A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a gyermek jogosult a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének igénybevételére.

Magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek: Elsősorban a menedékjogról szóló 2007. évi LXXX. törvény szerinti menedékjogot kérő, menekült, menedékes, oltalmazott vagy humanitárius tartózkodási engedéllyel rendelkező gyermekek helyzetére szükséges kitérni. A menedékes - rászorultsága esetén - jogosult a befogadás anyagi feltételeire, valamint ellátásra és támogatásra. A menekültügyi hatóság, valamint a jegyző az ellátásra, támogatásra vonatkozóan határozattal dönt (2007. évi LXXX. törvény, 32. §).

**a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete**

A szociális alap- és szakellátáshoz kapcsolódó szempontok érvényesítése, tehát a gyermekek megfelelő ellátáshoz történő hozzáférése érdekében szakmaközi, tehát nemcsak a szociális terület szakembereinek objektívabb probléma-megközelítése és helyzetelemzése indokolt. A HEP során ezért a cél a jelzőrendszer tényleges, helyi működésének feltérképezése és esetleges hiányosságainak hatékony és mérhető orvoslása. A jelzőrendszer standardjainak hiányosságai és a környezetanulmányok szenzitív adatokra vonatkozó szabályozása helyi korrekciókat és odafigyelést kíván.

A veszélyeztetettséget a jelzőrendszer széleskörű, minden jelzőrendszeri tag bevonásával kell meghatározni. A veszélyeztetettség helyzetének felismerése gyakran az együttműködésre kötelezett szakemberek hiányos jelzései miatt maradnak rejtve. A rendelet szerint definiált veszélyeztetettség – magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot - gyakran igen nehezen felismerhető helyzetekből adódik. Igen nagy a látencia a gyermekek bántalmazása, a szexuális abúzus, gyerek és/vagy szülő alkohol- vagy drogfogyasztása kapcsán. A látencia okai között szerepel, hogy a sértett gyermek gyakran nem tudja, hová fordulhat segítségért, illetve a bántalmazott gyermek és családja nem kerül a gyermekvédelmi rendszer látókörébe, nem kerül kapcsolatba olyan szakemberekkel, akik a bántalmazás gyanújára felfigyelhetnének (ld. ombudsman jelentése az AJB-2227/2010). A helyzetelemzés során ezért nemcsak a meglévő szolgáltatások felsorolását, hanem azok ismertségét, „akadálymentességét” és hatékonyságát is szükséges feltárni és mérni.

A halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel kapcsolatos rendelkezések során, a védelembe vétel elrendelése esetén, illetőleg a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, továbbá a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapításáról szóló határozat meghozatalával egyidejűleg tájékoztatni kell a szülőt azokról a kedvezményekről, juttatásokról, pályázati lehetőségekről, amelyek a gyermeket megillettek. Tájékoztatni kell továbbá a szülőt arról is, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek mikor minősül halmozottan hátrányos helyzetűnek.

Az igazolatlan iskolai hiányzás és ennek következményeként a családi pótlék felfüggesztése esetében a jogalkotó szándéka a gyakorlatban nem mindig érvényesül, azaz az iskolai hiányzás valódi oka, annak részletes feltárása gyakran rejtve marad. Az iskolai hiányzás oka mögött előfordulhat a család részéről történő bántalmazás vagy lehet, hogy a veszélyeztetett helyzet azért áll elő, mert a gyermek anyagi vagy egyéb okokból családfenntartói vagy egyéb funkciókat lát el (dolgozik, ápol valakit, stb.)

A helyzetfelmérés során fontos meggyőződni arról, hogy az igazolatlan hiányzások esetén előírt jelzési kötelezettség megfelelően működik-e, valamint rendelkezésre áll-e a valós segítséget, megoldást jelentő, a gyermek érdekeit szem előtt tartó támogató rendszer (ld. 20/2012. () EMMI rendelet, 51. § (3)-(5) bekezdések).

#### **b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. Ezen, a Nkntv. 2013. szeptember 1-éig hatályos rendelkezése szerint „hátrányos helyzetűnek” definiált gyermekek adatszolgáltatását viszonylag megbízhatónak - míg ugyanezen körbe tartozó de legfeljebb nyolc általános iskolai végzettségű szülőkkel rendelkező gyermekek számát (halmozottan hátrányos helyzetűek) pontatlannak - találták az erre irányuló felmérések.

#### **4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma**

év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Kiegészítő gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma	Ebből tartósan beteg fogyatékos gyermekek száma	Rendkívüli gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma
2013	580	10	0	0	0
2014	550	10	0	0	0
2015	483	9	0	0	0
2016	452	1	0	0	0
2017	403	9	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A helyzetelemzés során a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos regisztrációjáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is. A HEP során a cél, hogy az intézményi és önkormányzati adatszolgáltatás és adatnyilvántartás működő kontrollja és kidolgozott protokollja biztosítva legyen.

**c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya**

A településünk szociális rendelete szabályozza helyi juttatásokhoz való hozzáférés feltételeit, melyet a rászoruló, krízis helyzetben élő családok tudnak igénybe venni.

**d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya**

**4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma**

év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2013	-	260	19	352	9	-
2014	-	219	18	324	9	-
2015	128	203	20	339	-	250
2016	128	189	9	309	-	170
2017	128	159	13	324	-	130

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

**e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya**

A településünkön nem jellemző, hogy magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek él.

**4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

A településünkön szegregált, telepszerű lakókörnyezet nincs.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

A Mötv. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

Az alábbiakban felsoroljuk és röviden kifejtjük a jogszabályok által lehatárolt ellátási területeket, melyek áttekintése és az adott településen való elérésük leírása segíti a 4.3 pontban megadottak elemzését.

A jogszabályok mellett az 1. számú mellékletben elhelyezett adattáblák is segítenek az adott település konkrét helyzetének átlátásában.

Mindezekre építve lehet szövegesen kifejtetni a település azon helyzetét, amelyre a 4.3-as fejezet a), b), c), d), e), f), g), h), i), j) pontjaiba sorolt szempontok kérdeznak rá. Természetesen itt is szükséges fókuszba helyezni az esélyegyenlőség szempontjából különösen érintett gyerekcsoportokat.

Egészségügyi ellátás: az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény adja, amely előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A gyermekek számára nyújtott gyermekjóléti szolgáltatás, szociális ellátások: A hatályos jogi szabályozás alapján a gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi, lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését. A szolgáltatás elvi alapjai, működésére vonatkozó szabályozók jogszabályi kereteit a Gyvt., valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet adják. A gyermekjóléti szolgáltatást az adott fenntartó (önkormányzat, kistérségi társulás, egyház, civil szervezet, stb.) gyermekjóléti szolgálat által biztosítja. A gyermekjóléti szolgálat tevékenységének jelentős része eléri az adott település valamennyi gyermekét, szolgáltató és megelőző funkcióval bír. Tevékenységét összehangolva a gyermekeket ellátó egészségügyi és nevelési-oktatási intézményekkel szervezési, szolgáltatási és gondozási feladatokat végez. A gyermekjóléti szolgálat az általa ellátott településrészen, településen figyelemmel kíséri valamennyi, 0-18 éves gyermek szociális helyzetét, veszélyeztetettségét.

- A gyermekjóléti alapellátás keretében biztosított gyermekek napközbeni ellátásának formái
  - a) a bölcsőde, a hetes bölcsőde,
  - b) a családi napközi,
  - c) a családi gyermekfelügyelet,
  - d) a házi gyermekfelügyelet,
  - e) az alternatív napközbeni ellátás.

A város bölcsődéjének kapacitását, kihasználtságát az utóbbi öt évre visszatekintve a következő táblázat mutatja be.

**4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma**

év	bölcsődék száma	bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Működő összes bölcsődei férőhelyek száma
2013	1	34	18	24
2014	1	43	28	24
2015	1	35	17	24
2016	1	35	18	24
2017	1	35	19	23

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzat

Településünkön az utóbbi években családi napközi nem működött.

#### 4.3.4. számú táblázat - Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

év	családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma	családi napköziben a térítésmentes férőhelyek száma
2008	0	0
2009	0	0
2010	0	0
2011	0	0
2012	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar, Intézményi

- A gyermekek átmeneti gondozása keretében – kivéve, ha a gyermek átmeneti gondozását családok átmeneti otthona biztosítja – a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését elősegítő, az életkorának, egészségi állapotának és egyéb szükségleteinek megfelelő étkeztetéséről, ruházattal való ellátásáról, mentálhigiénés és egészségügyi ellátásáról, gondozásáról, neveléséről, lakhatásáról, vagyis teljes körű ellátásáról kell gondoskodni.
- Fogyatékos gyermekek ellátáshoz történő hozzáférése: a szakértői bizottság szakvéleménye alapján a fogyatékos gyermek legfeljebb hatéves koráig fejlődését biztosító korai fejlesztésben és gondozásban, vagy fejlesztő felkészítésben vehet részt. A Szt. rendelkezése szerint a nappali ellátás keretében gondoskodni kell többek közt a harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek napközbeni tartózkodásáról, étkeztetéséről.

Gyermekétkeztetés: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkeztést és két további étkeztést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat kell alkalmazni a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is.

**a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)**

#### 4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

év	védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2013	2	113
2014	2	115
2015	2	116
2016	2	118
2017	2	118

Forrás: TelR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A fenti tábla mutatja, hogy településünkön nem volt betöltetlen álláshely, az egy védőnőre jutó esetek száma az elmúlt években nem csökkent.

**b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)**

A településen a házi gyermekorvosi ellátás hozzáférhető a családok számára, betöltetlen házi gyermekorvosi állás nincs.

**4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői**

év	Betöltetlen felnőtt háziorvosi praxis/ok száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
2013	0	0
2014	0	0
2015	1	0
2016	1	0
2017	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

**c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok**

A településen 0-7 éves kórúak speciális ellátási igényeinek kielégítésére nincs lehetőség.

**d) gyermekjóléti alapellátás**

**Az 1997. évi XXXI. – a Gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló – törvény alapján:**

**38. § (1)** Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

(2) Az alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást - lehetőség szerint - a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani.

**39. § (1)** A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

A gyermekjóléti szolgáltatás elsődleges célcsoportja a településen élő 0-18 éves korosztály. Ehhez kapcsolódóan mindazon felnőttek is, akik a gyermekek sorsának alakulásában, alakításában szerepet vállalnak (szülők, egyéb családtagok, a gyerekeket, családokat körülvevő személyek, közösségek, szervezetek). Másodlagos célcsoport a gyermekekkel foglalkozó szakemberek, illetve laikusok csoportja. (Települési Önkormányzat, Önkormányzati Hivatal alkalmazottai)

Az intézmény a gyermekjóléti szolgáltatást önálló családgondozók alkalmazásával szervezi meg Abádszalókon.

A gyermekjóléti szolgáltatás ellátási köréből gyermekjóléti szolgáltatás keretében gondozott gyermekek száma:

	Összesen (fő)	Ebből veszélyeztetett (fő)	Ebből védelembe vett (fő)
0-3 éves	13	13	6
4-6 éves	7	7	1
7-13 éves	19	19	2
14-18 éves gyermekek	29	29	4
<b>Összesen</b>	<b>68</b>	<b>68</b>	<b>13</b>
Családok száma, amelyekben az érintett gyermekek élnek	55	55	6

**Alapellátás:**

Gyermekjóléti és védelmi gondoskodás 2017.	105
Alapellátásban részesült	68
Védelembe vétel	13

#### **e) gyermekvédelem**

**Az 1997. évi XXXI. – a Gyermekvédelemről és a Gyámügyi Igazgatásról szóló – törvény 14. § (1) alapján:**

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

(2) A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat.

A gyermekek védelmét helyi szinten

- a pénzügyi, természetbeni ellátások,
- a személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások
- valamint a hatósági intézkedések biztosítják.

#### **1. Pénzügyi és természetbeni ellátások**

*Rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény*

A támogatás esetenkénti összege 2017-ben gyermekenként 6.000.- illetve 6.500.-forint volt. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben 2012. évben 597 gyermek részesült.

*Kiegészítő gyermekvédelmi támogatás*

Szintén jegyzői hatáskörben megállapított támogatás, melyre az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek gyámjával rendelkező hozzátartozó jogosult, aki a gyermek tartására köteles, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, vagy nyugdíjszerű rendszeres szociális pénzellátásban, vagy időskorúak járadékában részesül.

#### **2. Személyes gondoskodás körébe tartozó gyermekjóléti alapellátások**

*Gyermekjóléti szolgáltatás*

### **3. A gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések**

#### *Védelembe vétel*

Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a települési önkormányzat jegyzője a gyermeket védelembe veszi.

#### *Ideiglenes hatályú elhelyezés*

Ha a gyermek felügyelet nélkül marad vagy testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését családi környezete vagy önmaga súlyosan veszélyezteti, és emiatt azonnali elhelyezése szükséges, a települési önkormányzat jegyzője a gyámhivatal, valamint a határőrség, a rendőrség, az ügyészség, a bíróság, a büntetés-végrehajtási intézet parancsnoksága (a továbbiakban: beutaló szerv) a gyermeket ideiglenesen

- a nevelésére alkalmas, azt vállaló különélő szülőnél, más hozzátartozónál, illetve személynél, vagy ha erre nincs lehetőség,
- a legközelebbi ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermekek ellátását is biztosító nevelőszülőnél, vagy ha erre nincs lehetőség - az ideiglenes hatályú elhelyezés biztosítására is kijelölt - gyermekotthonban helyezi el.

A tavalyi évben *1 családnál 3 gyerek* esetében került sor ideiglenes hatályú elhelyezésre.

#### **f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások**

- Rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban részesül a gyermek, ha a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül.
- Abádszalóki Gyermekekért Közalapítvány: a településen élő szociális helyzete miatt rászoruló gyermekek támogatása, beteg, fogyatékos gyermekek gyógyításához anyagi hozzájárulás.
- Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat Adományhelye: a Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat 2001. októbere óta egy önkormányzati épületben fogadja a mások számára még hasznosítható adományokat. A legtöbb felajánlás a helybeli lakosoktól érkezik, de földrajzi helytől függetlenül bárhol fogadják az adományokat. Főleg ruhaneműket, cipőket, játékokat hoznak a gyűjtőhelyre. Igénylik a szolgáltatást az adományozni kívánók és a szociálisan rászoruló felnőttek, gyerekek is. Szülők, egyedülállók, nők, férfiak, hajléktalanok, nyugdíjasok, klubvezetők mellett terhes kismamák, kisgyermekes anyukák, iskolás gyermekek, diákok válogatnak, visznek a számukra szükséges adományokból.

#### **g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés**

Településünk lakosságának lehetősége van szabadidejét hasznosan eltölteni. Am igény lenne arra, hogy a programok az egyes korosztályok (gyermekek, fiatalok, idősek) számára célzottabban legyenek szervezve. Több igény lenne a gyermekek nyári szünidős programjainak szervezésére is a gyerekek hasznos időeltöltése érdekében.

#### **h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv**

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a halmozottan hátrányos helyzetű óvodáskorú gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a hátrányos helyzetű tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni.

Ingyenes tankönyvellátásra, továbbá 50%-os mértékű kedvezményes étkezésre jogosult a vonatkozó jogszabályok alapján az a tanuló, aki tartósan beteg, testi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, autista, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, három- vagy többgyermekes családban él. Ingyenes tankönyvellátásra jogosult az tanuló is, aki: nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott (pl. dyslexia, dysgraphia, dyscalculia, mutizmus, kóros hyperkinetikus vagy kóros aktivitászavar).

**A 328/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 13/A. § (1)** A szünidei gyermekétkeztetés keretében a gyermek lakóhelye, vagy ha a gyermek életvitelszerűen a bejelentett tartózkodási helyén lakik, a tartózkodási helye szerinti települési önkormányzat (ezen alcím alkalmazásában a továbbiakban együtt: települési önkormányzat) a déli meleg főétkezés helyben történő elfogyasztásának megszervezéséről gondoskodik. Ha a helyben történő elfogyasztásra nincs lehetőség, így különösen erre alkalmas helyiség hiánya esetén, a szünidei gyermekétkeztetés az **étel elvitelével** vagy a gyermek számára történő kiszállításával is biztosítható.

**i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei**

A településünket nem jellemzi hátrányos megkülönböztetés és az egyenlő bánásmód megsértése.

**j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül**

Városunkban nem jelenik meg pozitív diszkrimináció az ellátórendszerek keretei belül.

**4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékosággal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

#### **Fogalmak:**

**Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek, tanulók:**

- a) különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
  - aa) sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló,
  - ab) beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló,
  - ac) kiemelten tehetséges gyermek, tanuló

(Nkntv. 4. §-ának 13. pontja)

**Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a köznevelésben:** ld. a 4.1. pontban foglalt definíciót.

**Sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók**

Sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló a mozgásszervi, érzékszervi, értelmi, beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, az autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzdők csoportja (Nkntv. 4. § 25. pont)

**Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek, tanulók**

Beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek (Nkntv. 4. § 3. pont).

### **Aránytalan teher**

Ha a nevelés, a nevelés-oktatás körülményei az átlagos körülményekhez képest - a gyermek, a tanuló életkorát és sajátos nevelési igényeit figyelembe véve - lényegesen nehezebbek vagy jelentős költségnövekedést okoznak a gyermeknek, tanulónak vagy a szülőnek (Nkntv. 4. § 2. pont)

A lenti, a)-e) pontokban foglalt szempontok során a következőkre szükséges figyelemmel lenni:

Az egyenlő bánásmód követelménye kiterjed minden olyan nevelésre, oktatásra, képzésre, amely államilag jóváhagyott vagy előírt követelmények alapján folyik, vagy amelynek megszervezéséhez az állam közvetlen normatív költségvetési támogatást nyújt, illetve amelyhez közvetve – így különösen közterhek elengedése, elszámolása vagy adójóváírás útján – hozzájárul.

Az Ebktv. alapján mindenkit egyenlő bánásmód illet meg az oktatással és képzéssel kapcsolatban, így különösen az oktatásba történő bekapcsolódás feltételeinek meghatározása, a felvételi kérelmek elbírálása, az oktatás követelményeinek megállapítása és a követelménytámasztás, a teljesítmények értékelése, az oktatáshoz kapcsolódó szolgáltatások biztosítása és igénybevétele, az oktatással összefüggő juttatásokhoz való hozzáférés, a kollégiumi elhelyezés és ellátás, az oktatásban megszerezhető tanúsítványok, bizonyítványok, oklevelek kiadása, a pályaválasztási tanácsadáshoz való hozzáférés, valamint az oktatásban való részvétellel összefüggő jogviszony megszüntetése során.

**A jogellenes elkülönítés (szegregáció) leggyakrabban az oktatásban tapasztalható. Éppen ezért a törvény szerint hátrányos megkülönböztetésnek minősül a bármely csoporthoz tartozó személyek elkülönítése egy oktatási, nevelési intézményben, illetve az azon belül létrehozott tagozatban, osztályban, csoportban, beleértve azt is, ha az elkülönítés számarányukhoz viszonyítva lényegesen nagyobb arányban érinti a csoport tagjait, mint a többi tanulót. Az egyenlő bánásmód követelményének megsértését jelenti valamely személy vagy csoport olyan nevelésre, oktatásra való korlátozása, olyan nevelési, oktatási rendszer vagy intézmény létesítése, fenntartása, amelynek színvonala nem éri el a kiadott szakmai követelményekben meghatározottakat.**

A halmozottan hátrányos helyzetben lévő gyermekek, tanulók elkülönítése társaiktól sérti az egyenlő bánásmód követelményét, ezért szükséges figyelemmel kísérni a működési körzetek kialakítását, az iskolai felvételi eljárást, az egyes csoportok, osztályok összetételét.

A halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítása esetén fokozott körültekintéssel kell eljárni. A jogalkotó szándéka az volt, hogy a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók magántanulóvá nyilvánítását és az ezzel gyakran együtt járó lemorzsolódás megelőzhető legyen. Ha az iskola igazgatójának megítélése szerint a tanulónak hátrányos, hogy tankötelezettségének magántanulóként tegyen eleget, vagy az így elkezdett tanulmányok eredményes folytatására vagy befejezésére nem lehet számítani, köteles erről értesíteni a gyermek lakóhelye, ennek hiányában tartózkodási helye szerint illetékes kormányhivatalt, amely a gyámhatóság és a gyermekjóléti szolgálat véleményének kikérése után dönt arról, hogy a tanuló milyen módon teljesítse tankötelezettségét. Halmozottan hátrányos helyzetű tanuló esetén az iskola igazgatójának döntéséhez be kell szereznie a gyermekjóléti szolgálat véleményét (Nkntv. 45. §).

### **Integrációs felkészítés Pedagógiai Rendszere (IPR)**

A szociális hátrányok enyhítése, a tanulási kudarcnak kitett tanulók fejlesztése érdekében az általános iskola és a középfokú iskola képességkibontakoztató vagy integrációs felkészítést szervez, amelynek keretei között a tanuló egyéni képességének, tehetségének kibontakoztatása, fejlődésének elősegítése, a tanuló tanulási, továbbtanulási esélyének kiegyenlítése folyik. A képességkibontakoztató és az integrációs felkészítés megszervezése nem járhat együtt a halmozottan hátrányos helyzetű tanulók elkülönítésével. A képességkibontakoztató felkészítésben a hátrányos helyzetű, halmozottan hátrányos helyzetű vagy sajátos nevelési igényű tanuló vesz részt.

Az óvoda a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek számára fejlesztő programot szervez, melynek keretében a gyermek fejlesztésével kapcsolatos pedagógiai feladatokat, a szociális hátrányok enyhítését segítő pedagógiai tevékenységet folytat.



A képesség-kibontakoztató és integrációs felkészítés, valamint az óvodai fejlesztő program megvalósítása az oktatásért felelős miniszter által kiadott személyiségfejlesztő, tehetséggondozó, felzárkóztató program alapján zajlik. (20/2012. (VIII. 31.) EMMI rend. 171. § - 173. §)

Az Nkntv. 47. §-a alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, tanulók neveléséről, iskolai felkészítéséről a szakértői bizottság szakértői véleménye szerint kell gondoskodnia az óvodának, iskolának. A sajátos nevelési igényű gyermek óvodai nevelése, a tanuló iskolai nevelése-oktatása, továbbá kollégiumi nevelése az e célra létrehozott gyógypedagógiai nevelési-oktatási intézményben, konduktív pedagógiai intézményben, óvodai csoportban, iskolai osztályban, vagy a többi gyermekkel, tanulóval részben vagy egészben együtt történhet. A gyermek, tanuló integrált vagy speciális intézményi keretek között történő nevelését, oktatását a szakértői bizottság által kiadott véleményben foglalt állásfoglalás alapján lehet és kell biztosítani. Az ezzel ellentétes gyakorlat jogsértő mind a Nkntv., mind pedig az egyenlő bánásmód követelményét tekintve.

A nevelési-oktatási intézményekben foglalkoztatott vezetők és alkalmazottak kötelező és ajánlott létszáma a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. tv. IX. fejezetében található, a rendelkezés 2013. szeptember 1-ig hatályos. Ezt követően a nevelő- és oktató munkát közvetlenül segítő alkalmazottak finanszírozott létszámát az Nkntv. 2. számú melléklete tartalmazza.

Városunkban az óvodai nevelés a Hat Szín Virág Óvoda két helyi telephelyén történik. A nevelési alapadatokat, személyi feltételeit az alábbi táblázat tartalmazza:

#### 4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		db	
Az óvoda telephelyeinek száma		2	
Hány településről járnak be a gyermekek		4	
Óvodai férőhelyek száma		150	
Óvodai csoportok száma		6	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):		06.30-17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ( )		3 hét	
Személyi feltételek		Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma		13	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma		13	0
Gyógypedagógusok létszáma		1	0
Dajka/gondozónő		6	0
Kisegítő személyzet		0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

A településen élő 3-6 éves korú gyermekek mindegyike óvodába jár. Az egyre csökkenő ellátandó létszám miatt gyermekcsoportszám csökkentést hajtott végre az intézmény, továbbá más településről is befogad gyermekeket. Az óvodában gyógypedagógus foglalkozik a gyermekekkel, azonban önálló óvodai gyógypedagógiai csoport egyik telephelyen sincs.

#### 4.4.3. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai 3.

év	3-6 éves korú gyermekek száma	óvodai gyermekcsoportok száma	óvodai férőhelyek száma	óvodai feladat-ellátási helyek száma	óvodába beírt gyermekek száma	óvodai gyógypedagógiai csoportok száma
2013	133	6	150	2	133	0
2014	141	6	150	2	141	0
2015	133	6	150	2	133	0
2016	133	6	150	2	133	0
2017	133	6	150	2	133	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Az alapfokú oktatást a Kovács Mihály Általános Iskola látja el. Tanulói létszámán látszik a népesség fogyásból adódó csökkenés.

#### 4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanuló száma

tanév	Általános iskola 1-4 évfolyamon tanulók száma	Általános iskola 5-8 évfolyamon tanulók száma	általános iskolások száma	napközis tanulók száma	
	fő	fő	fő	fő	%
2015/2016	184	224	381	120	31,4%
2016/2017	170	204	347	122	35,1%
2017/2018	-	-	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az iskola napközis foglalkozásán a gyermekek egyre nagyobb számban vesznek részt.

#### 4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai

tanév	általános iskolai osztályok száma			általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban			általános iskolai feladat-ellátási helyek száma
	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	1-4 évfolyamon	5-8 évfolyamon	összesen	db
2014/2015	9	10	19	0	0	0	1
2015/2016	9	9	18	0	0	0	1
2016/2017	8	9	17	0	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A gyermeklétszámot figyelembe véve optimalizálják az osztályok számát, létszámait. Mind alsó, mind pedig felső tagozaton 9-9 osztályban folyik oktatás. Iskolánkban gyógypedagógiai oktatásban résztvevő osztály nincs.

Az oktatás eredményességének egyik mércéje a 8. osztály eredményesen befejezők aránya. Az utóbbi 3 tanév adatait a következő táblázat tartalmazza.

A százalékos arányok változóak, hiszen nemcsak a lemorzsolódás befolyásolja a sikeres befejezés arányát, hanem a településünkön jellemző mobilitás, továbbá a más településekről bejáró tanulók esetleges intézményváltása is.

#### 4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

tanév	8. évfolyamot eredményesen befejezettek száma / aránya a nappali rendszerű oktatásban	
	fő	%
2014/2015	63	91
2015/2016	58	94,2
2016/2017	35	84,6

Forrás: TeIR, KSH Tstar Forrás: Önkormányzati és intézményfenntartói, tankerületi adatok

**a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása**

**b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)**

A településen az intézményekben (iskola, óvoda) biztosított pszichológus és gyógypedagógus. Az iskolában egy fő főállású, két fő részmunkaidős gyógypedagógus, két fő fejlesztőpedagógus és az óvodával közösen egy fő logopédus áll a gyermekek rendelkezésére. Hetente egy alkalommal „utazó” pszichológus foglalkozik a hozzá irányított tanulókkal.

**c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregáció**

A településen nem jelenik meg hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményekben.

**d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések**

A településen egy általános iskola működik, ahol nincs diszkrimináció, a gyermekek semmilyen szempont szerint nincsenek elkülönítve. Ha az osztály létszáma megengedi, a környező településekről is fogad tanulókat, válogatás nélkül.

**e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)**

Integrált Pedagógiai Rendszer(IPR) három éve működik az iskolában, ahol fokozottan figyelnek a HHH-s tanulókra a tanórán, és délutáni foglalkozásokat, kirándulásokat is szerveznek számukra.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma magas	Az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők jövedelemhez jutásának elősegítése
A gyermekek veszélyeztetettsége	A gyermekek veszélyeztetettségének csökkentése

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

E tématerület esetén a különböző részterületekhez kiemeltük a vonatkozó jogszabályokat. A jogszabályok mentén megvalósuló helyzetelemzéshez az 1. számú mellékletben megadott részletes adattáblák nyújtanak segítséget. Az adattáblák kitöltéséhez elsősorban helyi adatgyűjtésre van szükség, amelyhez szintén a partnerek segítségét szükséges kérni. Sajnos központi adatszolgáltatás e területen kevésbé áll rendelkezésre.

Mindezek alapján lehet a megadott szempontok szerinti szöveges elemzést az alábbiakban elvégezni.

Jogi alapvetések a nők esélyegyenlőségéhez:

- Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkal és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkal való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkal való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 12. §-a rendelkezik arról, hogy a munkaviszonnyal, így különösen a munka díjazásával kapcsolatban az egyenlő bánásmód követelményét meg kell tartani. A munka egyenlő értékének megállapításánál különösen az elvégzett munka természetét, minőségét, mennyiségét, a munkakörülményeket, a szükséges szakképzettséget, fizikai vagy szellemi erőfeszítést, tapasztalatot, felelősséget, a munkaerő-piaci viszonyokat kell figyelembe venni.

Az Ebktv. megfogalmazza a közvetlen és a közvetett diszkrimináció fogalmát, amely rögzíti, hogy az adott személy olyan tulajdonsága miatt kerül hátrányba más, összehasonlítható helyzetben lévő személyekhez képest, amit nem tud befolyásolni. Védett tulajdonságként nevezi meg a törvény a nemet, családi állapotot, az anyaságot és terhességet is.

#### a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

A nők munkaerő-piaci hátránya összetett, nehezen vizsgálható jelenség. A férfiak és nők adott településen való foglalkoztatottságának mutatói arról nyújthatnak tájékoztatást, hogy milyen arányban érinti a nemeket a munkanélküliség. Pontosabb képet kapnánk a kérdésről, ha a rendelkezésre álló adatok között lenne, hogy az érintett csoportból (férfiak és nők is) hányan nevelnek gyermeket, hányan nevelnek 15 évesnél fiatalabb gyermeket, hány gyermeket nevelnek, illetve hányan egyedülállóak. A helyi adatgyűjtés természetesen a partnerekkel való együttműködésben valósulhat meg.

A település az alacsony iskolai végzettségű nőknek közmunkaprogram keretén belül tudja biztosítani az elhelyezkedési lehetőségeket.

#### d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településünkön nem jellemző, hogy a nőket hátrányos megkülönböztetés érintené a foglalkoztatás területén.

## **5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, így e ponton belül szükséges a hozzáférés feltételeinek vizsgálata.

A gyermekek napközbeni ellátása megszervezhető - a gyermekek életkorának megfelelően - különösen bölcsődében, hetes bölcsődében, családi napköziben, családi gyermekfelügyelet vagy házi gyermekfelügyelet keretében, nyári napközis otthonban, valamint óvodában, iskolában.

### **Bölcsőde**

A bölcsőde a családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű gondozását és nevelését biztosító intézmény. Ha a gyermek a 3. évét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján még nem érett az óvodai nevelésre, a 4. évének betöltését követő augusztus 31-ig nevelhető és gondozható a bölcsődében.

### **Családi napközi**

A gyermekek napközbeni ellátásának minősül a bölcsődei és óvodai ellátásban nem részesülő, továbbá az iskolai oktatásban részesülő gyermeknek az iskola nyitvatartási idején kívüli, valamint az iskolai napközit vagy tanulószobai ellátást igénybe nem vevő gyermek családi napköziben történő, nem közoktatási célú ellátása.

A családi napközi a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, étkeztetést és foglalkoztatást.

### **Családi gyermekfelügyelet**

A gyermekek napközbeni ellátásaként családi gyermekfelügyelet biztosítható az ellátást nyújtó saját otthonában.

A családi gyermekfelügyelet a családban nevelkedő gyermekek számára nyújt életkoruknak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést és étkeztetést.

A családi gyermekfelügyelet keretében két évestől négy éves korig gondozható gyermek.

### **Házi gyermekfelügyelet**

A házi gyermekfelügyelet keretében a gyermekek napközbeni ellátását a szülő vagy más törvényes képviselő otthonában gondozó biztosíthatja, ha a gyermek állandó vagy időszakos ellátása nappali intézményben nem biztosítható (pl. betegség miatt) és a szülő a gyermek napközbeni ellátását nem vagy csak részben tudja megoldani.

### **Alternatív napközbeni ellátás**

Alternatív napközbeni ellátás a játszótéri program, játszóház, klubfoglalkozás keretében nyújtott,

- a szülő és a gyermek kapcsolatát erősítő, a gyermek szocializációját támogató, valamint egyéb szabadidős és prevenciószolgáltatás,
- a csellengő vagy egyéb okból veszélyeztetett iskoláskorú gyermekek számára biztosított nappali felügyelet, sport-, illetve egyéb foglalkozás és étkeztetés, feltéve, ha a működtető rendelkezik az ehhez szükséges – külön jogszabályban meghatározott – személyi és tárgyi feltételekkel.

### **Óvoda**

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény. Az óvoda felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét a felvételétől számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen, fővárosi kerületben, vagy ha a felvételi körzet több településen található, az érintett településeken lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető. (Nkntv. 8. §)

### Általános iskola

Az Nkntv. értelmében 2013. szeptember 1-étől az általános iskolában 16 óráig kell megszervezni a tanórai és tanórán kívüli foglalkozásokat. A törvény 4. §-ának 4. pontjában rögzíti továbbá az egész napos iskola fogalmát, mely olyan iskolaszervezési forma, ahol a tanórai és más foglalkozásokat a délelőtti és délutáni időszakra egyenletesen szétosztva szervezik meg.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat hatékony működése a gyermek és az anya védelmét is szolgálja. A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata közé tartozik a kismama (gyakorlati és pszichés) segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását. A védőnő a család mellett kapcsolatban áll a gyermekorvossal és kisgyermekellátó intézményekkel is, így a településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

A család- és nővédelmi gondozást az Eütv. 41. §-a rögzíti, ennek értelmében biztosítani szükséges a gyermekvállalás körülményeinek elősegítését a tanácsadás és gondozás eszközeivel, a családtervezéssel összefüggő ismeretek átadását és a nők egészségvédelmét szolgáló intézkedéseket.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

év	védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	átlagos gyermekszám védőnőnként
2013	2	226	113
2014	2	229	114
2015	2	232	116
2016	2	236	113
2017	2	236	113

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés, Önkormányzat

Az évek során a születettek száma folyamatos csökkentése mellett az elvándorlás is befolyásolja a 0-3 év közötti gyermekek számát, ezáltal az egy védőnőre jutó átlagos gyermekszámot is.

### 5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A településen nőket érő erőszak, családon belüli erőszak nem jellemző.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

A településünkön nem működik anyaoththon és családok átmeneti otthona sem, ezért nincs lehetőségünk arra, hogy a krízishelyzetben lévő nők és családok részére megfelelő időben és módon azonnali segítséget tudjunk nyújtani.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény fent hivatkozott, XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e.

Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet. A nők részvételére nemcsak a női nem reprezentálása miatt van szükség politikában, azaz a közügyekről való döntési mechanizmusban, hanem mert ez szolgálja leginkább a közös érdeket. Az adatgyűjtés a nők adott településen való közéleti részvételét térképezi fel.

#### 5.6. számú táblázat - A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2013	6	0
2014	6	0
2015	6	1
2016	6	1
2017	6	1

Forrás: Helyi adatgyűjtés

A fenti táblázat mutatja, hogy a településünkön a női részvétel helyi közéletben az elmúlt két évben a képviselő-testületben nincs jelen.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések nem történtek

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélküliség aránya a nők esetében magas	Bővíteni kell a gyermekvállalás miatt a munkaerőpiactól hosszabb időre távol maradó aktív korú nők által kedvezményesen igénybe vehető, korszerű ismeretek megszerzését célzó képzési programok körét.
Szűrővizsgálatok hiánya	Megszervezni, közelebb hozni a szolgáltatást. Helyben történjenek a szűrővizsgálatok.

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.) megnézni

A 2017 évi adatokat bemutató 2. számú táblázat adatait figyelembe véve megállapítható, hogy városunk állandó lakosságának 17,8 %-a 65 év feletti, s a 4297 fő állandó lakosságból több mint 767 fő betöltötte az öregségi nyugdíjkorhatárt. A folyamatosan növekedő öregedési index ismeretében – amely meghaladja a 122%-ot – látható, hogy városunk elöregedő. Ez az érték meghaladja az országos, illetve megyei adatot (112 – 112%), sőt még a kistérség 111%-os adatát is.

Az elöregedés miatt egyik kiemelten fontos feladatunk a településen élő idős lakosság ápolása.

A létbiztonságukat legjobban befolyásolja jövedelmük, amelyet legfőképpen a nyugdíjrendszerből kapott juttatások biztosítják.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény értelmében a kötelező társadalombiztosítási nyugdíjrendszer

1. saját jogú; és
2. hozzátartozói

nyugellátásokat biztosít.

A saját jogú nyugellátások körébe tartozik:

1. az öregségi nyugdíj,
2. a rehabilitációs járadék.

A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer keretében járó hozzátartozói nyugellátás:

1. az özvegyi nyugdíj;
2. az árvaellátás;
3. a szülői nyugdíj;
4. a baleseti hozzátartozói nyugellátások; valamint
5. özvegyi járadék.

Ezen nyugellátásokban részesülők számát a 6.1.1. számú táblázat tartalmazza.

#### 6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint

év	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma	nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő nők száma	összes nyugdíjas
2013	495	740	1235
2014	467	701	1168
2015	443	691	1134
2016	427	671	1098
2017	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzat



A társadalombiztosítási nyugdíjrendszer által biztosított jövedelmi forrás helyett még a szociális törvény előírásai szerint adható időskorúak járadéka jelenthet minimális megélhetést, amely településünkön csekély mértékben folyósított. Az ellátottak számát a 6.3.2 táblázat szemlélteti.

**6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesülők száma**

év	időskorúak járadékában részesülők száma
2013	-
2014	2
2015	1
2016	3
2017	4

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzat

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

### a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Abádszalók városban az önkormányzat a legnagyobb foglalkoztató, amely 175 fő foglalkoztatottat jelent. Az kötelező alapfeladatok ellátására korlátozott tevékenységi körök ellátásához elengedhetetlenül szükséges a jól képzett szakember gárda, melynek jelentős részét képezi az akár több évtizedes szakmai tapasztalatokkal rendelkező 55 év feletti dolgozó. Jellemzően foglalkoztatásuk az öregségi nyugdíjkorhatár eléréséig, illetve a nők esetében a 40 éves szolgálati idő leteltéig tart.

Nyugdíjasok foglalkoztatása településünkön csekély mértékben, főleg a vállalkozói szférában időszakosan fordul elő.

*b) tevékeny időskor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Időseknek, nyugdíjasoknak településünkön több alkalommal tartottak számítógépezői tanfolyamot, azonban ennek célja nem kifejezetten a munkavállalás és foglalkoztatás elősegítés volt, hanem az ismeretbővítésnek, családi kapcsolatok ápolásának egy új lehetőségének biztosítása.

Népi hagyományok, mesterségek ápolása területén (csipkeverés, népi ruházatok varrása, hímzése) fordul elő néhány esetben önfoglalkoztatás.

### c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idősek legnagyobb foglalkoztatójánál, az önkormányzatnál 2010-ben került elfogadásra Abádszalók Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programja, amelynek egyik kiemelt célcsoportját alkotják az 55 év feletti foglalkoztatottak. A program elfogadása óta – azt megelőzően sem – nem volt panasz hátrányos megkülönböztetés miatt.

A közfeladatot ellátó intézmények közel 100%-a teljeskörűen akadálymentesített, így a munkahelyek megközelíthetőek számukra.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Abádszalók és Térsége Szociális Önkormányzati Társulás szociális alapszolgáltatások területén kötelezően az alábbiakat biztosítja:

- szociális étkezés
- házi segítségnyújtás
- idősek nappali ellátása
- családsegítés

Önként vállalt feladatként Bentlakásos Idősek Otthont üzemeltet.

Az időskori mobilitás segítése érdekében helyi menetrendszerinti buszjáratok közölnék a település területén. Az eseti jellegű szállítás igényt segíti a különböző fogyatékossgal élők számára a Támogató Szolgálathoz való hozzáférés lehetősége.

#### a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A 2 háziorvosi és 1 fogorvosi körzetnek, továbbá 24 órás orvosi ügyeletnek a település központjában található 2010-ben átadott teljes körűen akadálymentesített orvosi rendelő ad helyet, amelyek teljes körű orvosi alapellátást biztosítanak. Betegszállítás szintén a településen működő vállalkozó orvos által hozzáférhető.

Az egészségügyi szakorvosi ellátások 40 km-es körzeten belül (Tiszafüreden, Karcagon) biztosítottak.

Szociális étkezés a legnépszerűbb szociális alapellátási forma a településen, legnagyobb arányban ezt veszik igényben az időskorúak a településen. A jelentős érdeklődés miatt az önkormányzat a saját üzemeltetésű főzőkonyha kapacitásának bővítéséről döntött, mely beruházás 2013-ban fejeződik be és szélesebb körű szolgáltatási palettát fog biztosítani. A megnövekedő adagszám mellett minőségi javulás is várható (menüválaszték) a szolgáltatásban.

Házi segítségnyújtás keretében 40 ellátott kap állapotának megfelelő napi rendszeres ellátást saját otthonában. A szolgáltatás a legalapvetőbb eszközellátottsággal bír, a minőségi szolgáltatás irányában szükséges lenne az eszközállomány bővítése. A rossz közbiztonság, a magas egyedül élő idősek száma, továbbá a megromlott egészségi állapot miatt célszerű lenne minőségi javítás az ellátás területén jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítésével, még akkor is, ha az önkormányzatnak ez nem kötelező feladata.

#### 6.3.1. számú táblázat - 64 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

év	64 év feletti lakosság száma	nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
	Fő	fő	%
2013	747	16	2%
2014	751	16	2%
2015	755	16	2%
2016	752	16	2%
2017	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzat

A településen működő idősek nappali ellátása engedélyezett létszáma 16 fő.

A családsegítés minimális mértékben érinti az időskorú lakónépességet, főleg a lakásfenntartási támogatáshoz jutás elősegítése, a védett fogyasztóvá minősítés, valamint a közműszolgáltatóval történő kapcsolattartás segítése tartozik feladatkörükbe.

Bentlakásos idősek otthonában a jelenlegi engedélyezett férőhely 16 fő. Az intézmény kihasználtsága maximális, várakozó listán folyamatosan van 6-8 személy a településről. Működési engedély alapján azonban ellátási területe az intézménynek Magyarország területe, így jogos igényként jelentkezik a környező településekről, illetve az ország különböző területeiről érdeklődők felvételi igénye is. A jelenlegi szakemberi ellátottság megfelel a törvényi előírásoknak, ennek alapján 50 fős létszámot is el tudna látni az intézmény.

A településen élők jövedelmi és vagyoni viszonyait, továbbá az önkormányzat gazdasági helyzetét figyelembe véve nincs lehetőség önerőből történő fejlesztésre, létszámbővítésre.

#### b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Városunkban kulturális, közművelődési közösségi tér hiányában az időskorú lakónépesség önszerveződésként aktív tagjai közül 2 nyugdíjas klubot szervezett (összesen kb. 150-180 fő létszámmal), akik aktívan vesznek részt akár a környező települések kulturális rendezvényein is.

A helyi iskola a szolnoki Szigligeti Színház rendezvényeire szervez utazásokat, amelyeken nyugdíjasok is szép számban vesznek részt.

#### c) idősek informatikai jártassága

Helyi könyvtár szervezésében került lefolytatásra számítógép-ismereti tanfolyam, amelynek célja a nyugdíjasok kommunikációs csatornáinak kibővítése az internet adta lehetőségekkel volt. Számítógép kezelésre további lehetőséget biztosít a könyvtár.

### 6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A helyi Abádszalóki Nyár rendezvénysorozatban rendszeresen vesznek részt a nyugdíjas klubok dalkörei. A környező településeken részt vesznek falunapokon, nyugdíjas ki-mit-tudokon. A munkatervekben megfogalmazottak alapján rendszeresen az ország minden pontját érintő kirándulásai. Ezen programokat aktív pályázati tevékenység keretéből finanszírozzák.

2010-ben készült el a település szociális térképe a nyugdíjkorhatáron felüli lakónépesség körében, ennek aktualizálása szükséges.

### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony a bentlakásos idősek otthona kapacitása az igényekhez képest	bentlakásos idősek otthona fejlesztése, férőhelyeinek bővítése
egészségügyi állapot és közbiztonság romlása, elmagányosodás	házi segítségnyújtás fejlesztése

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

**Fogyatékos személy:** aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Az Európai Unióhoz való csatlakozás egyik feltétele volt, hogy az állampolgárok- köztük a fogyatékossgal élő emberek- számára biztosítva legyen az esélyegyenlőség a társadalmi élet minden területén. A szociális, egészségügyi ellátásban, mint a fizikai es kulturális környezetben, valamint az iskoláztatási, munkalehetőségek a társadalmi élet, a sport es a szórakozás területen is. Ezen emberek számára kiemelt célként a minőségi szolgáltatásokhoz való egyenlő hozzáférés a fő cél. Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményi ellátások területén is, az intézmények kiépítésével átalakításával. A legsérülékenyebb társadalmi csoportot a fogyatékos emberek es családjaik alkotják. Magyarországon 577 ezer fogyatékkal élő ember él a 2001-es népszámlálási adatok szerint. Az aktív korú megváltozott munkaképességű személyek számát a Nyugdíjfolyósító szerv adatai alapján 700 ezer főre tehető. Ezen célcsoport tagja Magyarországon 7-9%-ra tehető azok aránya, akik dolgoznak, míg az Európai Unióban ez az arany 40%-ra tehető. Az esélyegyenlőség megteremtése területén az egyik legfontosabb célkitűzés a szemléletformálás. A fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata es érdeke. Az egyenlő hozzáférés nem csak a rámpák, liftek speciális táblák jelentik, hanem azt, hogy a fogyatékos embert egyenrangúnak, egyenjogúnak kell tekinteni. Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, a komplex akadálymentesítés, amely lehetővé teszi a látássérült, a hallássérült, a mozgássérült, valamint a fogyatékos emberek is igénybe vehetik.

Az akadálymentesítés alapkövetelménye, az egyetemes tervezés módszere. Hazánk is igyekszik különböző intézkedésekkel, programokkal, törvényekkel, rendeletekkel elősegíteni a fogyatékosok esélyegyenlőségét.

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

Településünkön nincs pontos felmérés, statisztikai adatok a fogyatékkal élőkéről, ezért nem is lehet pontos elemzést készíteni a fogyatékkal élők helyzetéről, egészségügyi, lakhatási es foglalkoztatási helyzetéről, szükségleteiről. E célcsoport részére szervezett szolgáltatásokat, ellátásokat, az egyes intézkedéseket az egyéni szükségletek alapján lehet tervezni.

#### 7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma

év	megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma	egészségkárosodott személyek szociális ellátásaiban részesülők száma
2013	266	-
2014	250	-
2015	235	10
2016	231	9
2017	-	8

Forrás: TelR, KSH Tstar, Önkormányzat

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

A népszámlálás adatai alapján a fogyatékosok körében a foglalkoztatottsági arány 9%-os volt. Ez az arány igen alacsony, tekintettel arra, hogy a fogyatékosok elhelyezkedési lehetőségeit jelentősen korlátozza a szükséges infrastruktúra hiánya.

A fogyatékkal élő embereknek elhelyezkedésük során számos akadállyal kell megküzdeniük. Az önkormányzati intézmények jelentős része rendelkezik komplex akadálymentesítéssel, azonban munkavégzést segítő speciális eszközök ezekben az intézményekben sem állnak rendelkezésre.

A település többi foglalkoztatójának nagy részénél még az alap fizikai akadálymentesítések sincsenek megoldva, amely jelentősen nehezíti a fogyatékkal élők elhelyezkedését.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Településünkön a fogyatékosokkal szembeni hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén nem tapasztalható.

c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A saját lakókörnyezetben, lakóotthonban élő fogyatékos személyeknek nyújt alapszolgáltatást a támogató szolgálat. A támogató szolgálat többek között a különböző közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésében (mind szállítás, mind kommunikáció szintjén) ad támogatást, emellett az igénybevevő környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az ön-érdekérvényesítést. Abádszalókon ezt az alapszolgáltatást a tiszaszentimrei telephelyen működő Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ Támogató Szolgálat látja el. 2003-tól látja el ezt a feladatot hat településen. Abádszalókon az ellátottak létszáma 6 fő. Egy fő értelmi, egy fő halmozottan fogyatékos és 4 fő mozgásszervi fogyatékos.

Pszichiátriai szenvedélybetegek ellátását célozza a SAREPTA Gondozási Központ, amely a Kunhegyesi Református Egyházközség által működtetett intézmény (korábban egy helyi civil szervezet működtette). A létesítményt közel 100 fő látogatja napi rendszerességgel nemcsak Abádszalókról, hanem a térség több településéről is. Az ellátottak között vannak fogyatékkal élők is.

## **7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei**

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, mint például az alanyi közgyógyellátásban részesülők körében, de hiteles statisztikai adat, kimutatás ezen vonatkozásban nincs. A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást, vagy kedvezményt az önkormányzat nem nyújt, ilyen ellátásra vonatkozó helyi rendelete nincs.

A szociális törvény által biztosított támogatásokon kívül ismert több ellátás és kedvezmény igénybevétele a fogyatékkal élők között (pl. fogyatékosági támogatás, lakás átalakítási támogatás), azonban erre vonatkozóan sem rendelkezünk pontos adatokkal.

## **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Településünkön a középületek akadálymentesítése folyamatos, ezt jelentősen segítette az Európai Unió források bevonása során a kötelező akadálymentesítés kiépítésének előírása, finanszírozásának biztosítása. Akadálymentesítéssel rendelkezik a bölcsőde, a Hat Szín Virág Óvoda épületei, a Kovács Mihály Általános és Művészeti Iskola, a Városháza, továbbá az alapfokú orvosi ellátást és 24 órás orvosi ügyeletet biztosító intézmény. A védőnői szolgálat csak részben akadálymentesített. A település kulturális programjainak helyszínét biztosító Abádi Benedek Művelődési Ház részben akadálymentesített. Az Ember Mária Városi Könyvtár akadálymentesítéssel nem rendelkezik.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A Családsegítő és a Gyermekjóléti Szolgálat társulás keretében oldja meg a település lakosainak ellátását. Egy teljesen új épületben mely uniós szabványok szerint épült, így az épület teljes mértékben megfelel az uniós elvárásoknak az akadálymentesítés terén is.

Az „Abádszalóki nyár” turisztikai rendezvénysorozaton belül az önkormányzat már évek óta megrendezésre kerül a „Siketek országos homokfoci bajnoksága”. Egy évben egyszer településünkön fellépnek a „Kerekes székes divattánc sportegyesület” tagjai is. Abádszalókon már 11 éve működik a sérült gyerekeket nevelő családotból és barátaikból álló Napsugár Klub. Sokféle tevékenységük közül jelentős a drámapedagógiai eszközökkel történő fejlesztés, integrálás. A csoport előadásával rendszeresen fellép településünkön kívüli rendezvényeken és helyi rendezvényeken is, többek között az Abádszalóki Gyerekekért Alapítvány jótékonyági műsorán és a településünkön már hagyományosan, évente megrendezésre kerülő ki-mit-tud-on is.

A lakóépületek a könnyebb életvitel elérése érdekében az anyagi lehetőségek függvényében kerülnek akadálymentesítésre.

A szolgáltató épületek közül az üzemeltetők folyamatosan törekednek az akadálymentesítésre rámpaépítéssel, a bejárati ajtók küszöbmentesítésével, azonban a belső terekben a vezetősávok kiépítése, akadálymentes mosdó létesítése már nem valósul meg.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

A középületek nagy mértékű akadálymentesítettségének köszönhetően a településen legnagyobb foglalkoztatónak számító Önkormányzat által üzemeltetett munkahelyek elérhetőek fogyatékkal élők számára is. A vállalkozói szektor alacsony számú és azon esetekben is részbeni akadálymentes épületekkel rendelkezik.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A település járdáinak, burkolatainak, parkjainak folyamatos fejlesztése során kiemelt figyelmet fordítunk az akadálymentes megközelítés és használat biztosítására. A közösségi közlekedés elérhetősége érdekében 2013. év elején kezdődött a helyi és helyközi autóbusz közlekedést kiszolgáló megálló fejlesztése az autóbuszjáratok használatát segítő magas peronok kiépítésével, a járdáról a peronok akadálymentes megközelítésének biztosításával.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Speciálisan fogyatékos személyek számára településünkön helyi szolgáltatás nem elérhető. Az önkormányzat, továbbá az egyházak, illetve civil szervezetek által biztosított szolgáltatások az akadálymentesítettség függvényében számukra is elérhetőek.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

2003-tól a Tiszaszentimre Református Szociális Szolgáltató Központ Támogató Szolgálata a fogyatékkal élők részére többek között a különböző közösségi és szabadidős szolgáltatások elérésében (mind szállítás, mind kommunikáció szintjén) ad támogatást, emellett az igénybevevő környezetében, lakásán nyújt fejlesztést, gondozást, segíti az önálló életvitelt, támogatja az ön-érdekérvényesítést.

#### 7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
1. Szűrővizsgálatok helyben történő megszervezésének hiánya fogyatékkal élők részére.	Helyben történjenek a szűrővizsgálatok. Speciális segítség otthon-közelbe juttatása.
2. Helyben kevés kulturális és sport lehetőség van a fogyatékosoknak.	A helyben szervezett kulturális és sport programok vonzerőt jelenthetnének a környező és távolabbi települések célcsoportjai számára is.
3. Nem minden közszolgáltatást ellátó épület akadálymentesített	A középületek akadálymentesítésének folytatása

## **8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása**

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

- SAREPTA Gondozási Központ (fenntartó: Kunhegyesi Református Egyházközség) – pszichiátriai és szenvedélybetegek ellátása
- Tiszaszentimrei Támogató Szolgálat (fenntartó: Tiszaszentimrei Református Egyházközség) – fogyatékosok ellátása
- SINE MORBO Bt. – betegszállítás
- Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Mozgáskorlátozottak Egyesülete Abádszalóki Szervezete
- Alapítványok – óvodás, iskolás, idős, kulturális és sport
- Egyesületek – hagyományörző, sport, turisztikai

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat teret biztosít több szempontból is az egyházi és civil szektor működésének bemutatásához az önkormányzati ingyenes helyi lapban, illetve honlapon, továbbá a közösségi rendezvényeken való megjelenés során. Több civil szervezetnek önkormányzati tulajdonú épület biztosít székelyet.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Óvodai feladatellátás területén 6 térségi önkormányzat alkot egy Társulást, továbbá szociális területen két önkormányzat társult a közös feladatellátáshoz. Egészségügyi alapellátás területén orvosi ügyeletet működtet két település önkormányzata.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A Roma Nemzetiségi Önkormányzat kiemelten a roma lakosság érdekérvényesítése során élethelyzetük javítása érdekében tesz intézkedéseket az anyagi lehetőségeihez mérten.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen működő alapítványok, célcsoportjaiknak megfelelően fejtik ki támogató tevékenységüket, főleg az önkormányzati kötelező alapellátás magasabb színvonalú ellátása érdekében.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A város több kis létszámot foglalkoztató for-profit vállalkozása főleg a csökkent munkaképességűek köréből alkalmazza munkatársait, jelentős részben nőket.



## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP Fórumban részt vesznek nemcsak az önkormányzat, valamint intézményeinek szakemberei, hanem meghívást kaptak a helyi nemzetiségi önkormányzatok képviselői, továbbá egyházi és civil szervezetek. Aktívan közreműködtek a HEP helyzetelemzésének kidolgozásában, s javaslatokat fogalmaztak meg az intézkedési tervhez is.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az intézkedési tervben megfogalmazottak végrehajtását követően az adott célcsoporttól a szakirányú önkormányzati intézmények és civil, illetve egyházi szervezetek munkatársai a folyamatos visszajelzéseket összegyűjtik és a HEP kötelező felülvizsgálata során a HEP Fórum rendelkezésére bocsátják.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

### 1. A HEP IT részletei

#### A helyzetelemzés megállapításainak összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ol style="list-style-type: none"> <li>ingyenes és helyben rendszeresen elérhető pszichológusi és jogi segítségnyújtás hiánya</li> <li>tanulási képességet vizsgáló bizottság helyben történő nyújtásának hiánya</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Pszichológusi és jogi szolgáltatások otthon közelbe hozása</li> <li>A szűrési vizsgálatok meghatározott időközönkénti elérhetősége a településen</li> </ol>
Gyermekek	<ol style="list-style-type: none"> <li>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma magas</li> <li>A gyermekek veszélyeztetettsége</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Az rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők jövedelemhez jutásának elősegítése</li> <li>A gyermekek veszélyeztetettségének csökkentése</li> </ol>
Idősek	<ol style="list-style-type: none"> <li>Alacsony a bentlakásos idősök otthona kapacitása az igényekhez képest</li> <li>Egészségügyi állapot és közbiztonság romlása, elmagányosodás</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Bentlakásos idősök otthona fejlesztése, férőhelyeinek bővítése</li> <li>Házi segítségnyújtás fejlesztése</li> </ol>
Nők	<ol style="list-style-type: none"> <li>A munkanélküliség aránya a nők esetében magas</li> <li>Szűrővizsgálatok hiánya</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Korszerű ismeretek megszerzését célzó képzési programok szervezése</li> <li>Szűrővizsgálatok szervezése</li> </ol>
Fogyatékkal élők	<ol style="list-style-type: none"> <li>Szűrővizsgálatok helyben történő szervezésének hiánya fogyatékkal élők részére.</li> <li>Fogyatékkal élők kulturális és sport programjainak hiánya.</li> <li>Nem minden közszolgáltatást ellátó épület akadálymentesített</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Szűrővizsgálatok helyben történő megszervezése.</li> <li>Kulturális és sport rendezvények szervezése a településen.</li> <li>A középületek akadálymentesítésének folytatása</li> </ol>

#### A beavatkozások megvalósítói

Célcsoport	Következtetésben megjelölt beavatkozási terület, mint intézkedés címe, megnevezése	Az intézkedésbe bevont aktorok és partnerek – kiemelve a felelőst
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>Speciális szakemberek biztosítása otthon-közben</li> <li>Tanulási képességet vizsgáló szakértői bizottság vizsgálatának helyben történő megszervezése</li> </ul>	Szociális ügyintéző, Családsegítő szolgálat, Szociális Önkormányzati Társulás, Tankerület, Köznevelési intézmények
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Legyen szebb a gyermekek jövője</li> <li>A gyermekek veszélyeztetettségének csökkentése</li> </ul>	Polgármester, Családsegítő Szolgálat, Tankerület

Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bentlakásos idősok otthona fejlesztése, férőhelyeinek bővítése</li> <li>- Házi segítségnyújtás fejlesztése</li> </ul>	Polgármester Szociális Önkormányzati Társulás
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Visszatérés a munka világába</li> <li>- Betegségek kockázatának csökkentése, szűrővizsgálatok szervezése</li> </ul>	Védőnő, szociális ügyintéző, szociális és egészségügyi intézmények
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Szűrővizsgálatok helyben történő szervezése fogyatékkal élők részére.</li> <li>- Fogyatékkal élők kulturális és sport programjainak támogatása.</li> <li>- A középületek akadálymentesítésének folytatása</li> </ul>	Mozgáskorlátozottak Egyesülete, Napsugár Klub, Polgármester, helyi szociális és egészségügyi intézmények, szervezéssel megbízott mentor, Szűrővizsgálatot végző szakemberek és segítők, önkéntes segítők.

### Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák esélyegyenlősége biztosított, a szolgáltatásokhoz való hozzájutás, az oktatás, az egészségügy, a kultúra területén. A roma és nem roma munkanélküliségi arányok nem térnek el egymástól. A roma érdekképviseleti rendszer működőképes, és elfogadott. Hátrányos megkülönböztetésben nem részesülnek.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők magasabb foglalkoztatásának elérése csökkenti az élethelyzetből adódó hátrányokat.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek oktatási, egészségügyi, szociális és lakhatási feltételeinek javítását.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek biztonságára, egészségi állapotára, hasznos időtöltésére, elmagányosodásuk megakadályozására.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén az azonos jogok figyelembe vételét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esélyegyenlőségének biztosítására. A hiányzó szolgáltatások, szakértői vizsgálatok, szűrővizsgálatok helyben történő megszervezése, életminőségük javítására érdekében.

### Mélyszegénységben élők és romák

Intézkedés címe:	<b>Speciális szakemberek biztosítása otthon-közelben</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<p><b>1. Jogász:</b> A világ egyre bonyolultabbá válásával az egyének egyes (hivatalos, személyes, családi) ügyei is egyre bonyolultabbá, átláthatatlanabbá válnak. Sok ember szorulna ügyei intézése kapcsán jogi útmutatásra, tanácsra, információra, azonban a jogi szolgáltatások díja magas, sokan nem tudják megfizetni. Bár országszerte működnek ingyenes jogi szolgáltatások (Jogpont, Nép Ügyvédje), azonban a vidéki ember számára az utazás megszervezése, illetve anyagi vonzatai is problémát jelentenek.</p> <p><b>2. Pszichológus:</b> A lakosság mentális állapota hanyatlóban van; egyre inkább szükség mutatkozik a pszichés megsegítésre. Pszichológus, pszichiáter a nagyobb városokban, megyeközpontokban elérhetőek, de a vidéki ember számára – az utazás, a magas óradíj, stb. – miatt gyakran elérhetetlenek.</p>

<p>Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban</p>	<p><b>Jogász:</b> Rövid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• az emberek a biztonságot jelentő lakókörnyezetükben fordulhatnak jogi segítségért a megfelelő szakemberhez</li> <li>• 1-1 szakember több települést is képes ellátni, nem kell minden településnek 1-1 szakembert eltartani</li> </ul> <p>Közép:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• megfelelő szakemberi segítség, tanácsadás a munka-, a családjog területén</li> <li>• jogok és kötelezettségek megismerése</li> <li>• ügyiratok szabályok szerinti elkészítésének megismerése, információ arról, további teendők esetén</li> <li>• jogi problémákra adekvát válasz a jogi szakembertől</li> </ul> <p>Hosszú:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• az emberek saját ügyeik intézésében kompetensek; ha erre képesek, önértékelésük nőhet</li> <li>• a törvények, szabályok, jogok és kötelezettségek megismerésével elkerülhetőek a jogi „csapdák”, az előnytelen szerződések megkötése</li> </ul> <p><b>Pszichológus</b> Rövid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• felnőttek és gyermekek pszichológushoz való eljutása egyszerűen, gyorsan, otthon-közelben</li> </ul> <p>Közép</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• információhoz és segítséghez való (ingyenes) hozzájutás a gyermek érzelmi és viselkedési problémáinak megértéséhez, kezeléséhez</li> <li>• a szülők szülői szerepben való megerősítése</li> <li>• életvezetéssel, gyermekneveléssel, lelki étellel kapcsolatos személyes problémák, aggodalmak, kételyek szakemberrel való megbeszélése &lt; ventillálás</li> </ul> <p>Hosszú</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Önismeret fejlődése</li> <li>• Szülői és egyéb (nemi, házastársi, stb.) szerepben való megerősödés</li> <li>• Érzelmi konfliktusok megelőzése, kezelése &lt; lelki egyensúly helyreállítása, önértékelés növekedése &lt; lelki egészség megőrzése, melyen a testi problémák prevenciója alapulhat</li> </ul>
<p>Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Potenciális résztvevők felkutatása, a szolgáltatásról való tájékoztatása</li> <li>2. Szakemberek (jogász, pszichológus) felkutatása, (ár)ajánlat kérése; megfelelő szakember kiválasztása, szerződéskötés</li> <li>3. Tárgyi feltételek biztosítása</li> <li>4. Szolgáltatás (időpont, ügyfelek, stb.) megszervezése, strukturálása (minimum havi 3 óra időtartamban)</li> <li>5. Szolgáltatás nyújtása</li> <li>6. Eredmények, tapasztalatok dokumentálása, értékelése</li> </ol>
<p>Résztvevők és felelős</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat (pályázatírás)</li> <li>• Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat (hely biztosítása, szervezési feladatok)</li> <li>• Jogász (szolgáltatás nyújtás)</li> <li>• Pszichológus (szolgáltatás nyújtás)</li> <li>• Pályázat kiírója (finanszírozás)</li> <li>• Célcsoport (mélyszegénységben élő családok)</li> </ul>

Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat (pályázatírás)</li> <li>• Családsegítő és Gyermekejóléti Szolgálat (hely biztosítása, szervezési feladatok)</li> <li>• Jogász (szolgáltatás nyújtás)</li> <li>• Pszichológus (szolgáltatás nyújtás)</li> <li>• Pályázat kiírója (finanszírozás)</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	2020.12.31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p>Rövid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Célcsoport elérése, potenciális résztvevők jelentkezése, érdeklődése</li> </ul> <p>Közép:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• jelentkezők, résztvevők száma;</li> </ul> <p>Hosszú:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• elégedettségi felmérés</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pénzügyi erőforrás hiánya Pályázati források figyelése</li> <li>• Tárgyi feltételek hiánya Megfelelő előkészítés</li> <li>• Személyi feltételek hiánya Megfelelő szakemberek kiválasztása</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• helyi szakemberek (szociális munkás)</li> <li>• utazó jogász, pszichológus</li> <li>• tárgyi feltételek (helyiség, nyomtató, telefon, számítógép)</li> <li>• anyagi erőforrások <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ helyiség bérleti díja</li> <li>✓ szakemberek óradíja és utazási költsége</li> </ul> </li> </ul>

Intézkedés címe:	<b>Tanulási képességet vizsgáló szakértői bizottság vizsgálatának helyben történő megszervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A családok anyagi ellehetetlenülése miatt gyakran szembesülünk azzal a problémával, hogy nehézségbe ütközik a gyermekek eljutása a Megyei Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottsághoz.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prevenció - a gyermekek – időben – szakértő bizottság elé kerülnek &lt; korai fejlesztés elkezdése</li> </ul> <p>Közép:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a szülők anyagi terheinek csökkentése &lt; stigmatizáció elkerülése („nem vitte el”) és önértékelésük növekedése (helyben elviszi, megteszi a gyermekéért)</li> <li>• a gyermekek képességeinek időben történő felmérése, problémák feltárása</li> </ul> <p>Hosszú:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a gyermek korának, képességeinek megfelelő fejlesztés, speciális segítség megadása</li> <li>• esély a felzárkóztatásra, a tanulási (és egyéb) zavarok megelőzésére, kezelésére, iskolai kudarcok elkerülésére sikeres(ebb) életút megalapozása</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szolgáltatásnyújtás időkeretének, rendszerességének helyi szakemberek általi meghatározása</li> <li>2. Megállapodás/szerződés kötés a Bizottság utazó team-jével</li> </ol>

szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Tárgyi (és személyi) feltételek biztosítása</li> <li>4. Szolgáltatás potenciális igénybevevőinek feltérképezése, értesítése</li> <li>5. Szolgáltatás igénybevételének megszervezése</li> <li>6. Szolgáltatás rendszeres időközönkénti biztosítása, szolgáltatás lebonyolítása</li> <li>7. Eredményesség mérése, tapasztalatok összegyűjtés</li> </ol>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat (pályázat írása)</li> <li>• Tankerületek</li> <li>• Köznevelési intézmények (szolgáltatás helyszínének biztosítása, tárgyi feltételek biztosítása, eredményesség vizsgálata)</li> <li>• Megyei Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság (utazó team biztosítása)</li> <li>• Pályázat kiírója (finanszírozás)</li> <li>• Célcsoport (mélyszegénységben élő családok)</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat (pályázat írása)</li> <li>• Tankerületek</li> <li>• Köznevelési intézmények (szolgáltatás helyszínének biztosítása, tárgyi feltételek biztosítása, eredményesség vizsgálata)</li> <li>• Megyei Tanulási Képességet Vizsgáló Szakértői és Rehabilitációs Bizottság (utazó team biztosítása)</li> <li>• Pályázat kiírója (finanszírozás)</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 08. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• szolgáltatás alkalmainak száma</li> <li>• szolgáltatáson részt vettek száma</li> <li>• szolgáltatás során kiszűrt problémák, problémákkal küzdők száma</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	tárgyi feltételek hiánya - megfelelő előkészítés, célirányos pályázat célcsoport nem jelenik meg a vizsgálaton - megfelelő előkészítés, szervezés
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tárgyi feltételek (megfelelő helyiség, számítógép, nyomtató, telefon, stb)</li> <li>• utazó szakemberi team</li> <li>• szakemberek díjazása</li> <li>• útiköltség</li> </ul>

## Gyermekek

Intézkedés címe:	<b>Legyen szebb a gyermekek jövője</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma magas
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre	<p><b>Rövid:</b> Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek családok között erőforrás felmérés, szükségletfelmérés.</p> <p><b>Közép:</b> Erőforrásokkal való összekötésben való támogatás. (munkaügyi központ, közfoglalkoztatás, munkaerőpiaci program)</p> <p><b>Hosszú:</b> Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben élők jövedelemhez való juttatása, ami miatt a rászorultság megszűnik.</p>

bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igény-, szükségletfelmérés</li> <li>2. Kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, civil szervezetekkel.</li> </ol>
Részvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ
Határidő(k) pontokba szedve	2020. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<p><b>Rövid:</b> kérdőíves felmérés,</p> <p><b>Közép:</b> Együttműködési megállapodás Munkaügyi Központtal (Start munkaprogram, Civil Szervezettel (TAMOP))</p> <p><b>Hosszú:</b> Önkormányzat pályázik a munkaerő-piaci programokra.</p>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Alacsony érdeklődés a program iránt - mentorálás
Szükséges erőforrások	Személyi, tárgyi, anyagi

Intézkedés címe:	<b>A gyermekek veszélyeztetettségének csökkentése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma nőtt.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövid: A veszélyeztetés okának felmérése</p> <p>Közép: A veszélyeztetés csökkentése érdekében bevonható módszerek, eszközök felmérése</p> <p>Hosszú: A veszélyeztetés csökkentése</p>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kapcsolatfelvétel szociális szakemberekkel</li> <li>2. Szocializáló tréning szervezése</li> <li>3. Érzékenyítő tréning szervezése a célcsoporton kívülieknek</li> </ol>
Részvevők és felelős	Önkormányzat Gyermekjóléti Szolgálat
Partnerek	Civil szervezetek, önkéntesek

Határidő(k) pontokba szedve	2020. december 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Felszínre kerül a veszélyeztetés oka Közép: A veszélyeztetettség csökkentése érdekében bevonható módszerek, eszközök megismerése Hosszú: A veszélyeztetettség csökken Fokozott odafigyeléssel, a Gyermekejóléti Szolgálat családlátogatásával
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Adathiány – Szakirányú partnerek bevonása Forráshiány – Pályázati források keresése
Szükséges erőforrások	Személyi, anyagi, tárgyi

## Idősek

Intézkedés címe:	<b>Bentlakásos idők otthona fejlesztése, férőhelyeinek bővítése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A jelenleg 16 fő kapacitással működő gondozási központ nem elégíti a meglévő és a potenciális igényeket, szükséges 50 fő kapacitásra bővítése
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Előzetes igényfelmérés helyi, térségi szinten Közép: Férőhely számának növelése érdekében pénzügyi feltételek előteremtésének vizsgálata Hosszú: Férőhelybővítés megvalósítása
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igény és szükséglet felmérés</li> <li>2. Pályázati források felkutatása</li> <li>3. Tervezés</li> <li>4. Megvalósítás</li> </ol>
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Szociális Önkormányzati Társulás, Nyugdíjas Klubok
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Kérdőíves igényfelmérés Közép: Pályázat beadása, tervdokumentációk Hosszú: Igényeknek megfelelő férőhelyek száma



Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány A kockázat csökkentése érdekében több irányú pályázati forrás feltérképezés
Szükséges erőforrások	anyagi és személyi

Intézkedés címe:	<b>Házi segítségnyújtás fejlesztése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A meglévő szolgáltatás eszközellátása minimális, az ellátásban lévő idősök egészségi állapota megromlott, jelentős része egyedül él a családtól távol. A közbiztonság romlása miatt a kiszolgáltatott helyzetben lévő idősök potenciális célpontok.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Rövid: Szociális térkép aktualizálása, bővítése Közép: Kapcsolatfelvétel civil és egyéb már működő szervezetekkel Források felkutatása Hosszú: Ellátáshoz szükséges eszközállomány teljes körű megteremtése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás kiépítése 30 fő kapacitással
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Igény és szükségletfelmérés (tárgyi és személyi feltételek)</li> <li>2. Kapcsolatfelvétel Polgárőrséggel, egyéb működő szervezetekkel</li> <li>3. Források felkutatása</li> <li>4. Fejlesztés teljes körű megvalósítása</li> </ol>
Résztevők és felelős	Szociális Önkormányzati Társulás
Partnerek	Polgárőrség, Nyugdíjas Klubok
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 06. 30.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Kérdőíves igényfelmérés, személyes találkozások, aktualizált szociális térkép Közép: Együttműködési Megállapodás Polgárőrséggel, pályázatok benyújtása Hosszú: Megfelelő eszközállomány, jelzőrendszeres házi segítségnyújtásban ellátottak száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány – Széleskörű pályázati lehetőségek keresése
Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi, tárgyi

## Nők

Intézkedés címe:	<b>Visszatérés a munka világába</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők számára a munkaerőpiacra való elhelyezkedés nehéz, amely hozzájárul ahhoz, hogy a nők munkanélkülisége magas
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkanélküliség csökkentése a nők körében Rövid: <ul style="list-style-type: none"> <li>- lehetőségek felmérése, átképzési lehetőségek vizsgálata</li> <li>- a piac munkaigény felmérés</li> </ul> Közép: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tájékoztatás</li> <li>- képzés szervezés, képzésbe integrálás</li> <li>- képzés megvalósulása, nyomonkövetés</li> <li>- előfoglalkoztatás, gyakorlati hely</li> </ul> Hosszú: <ul style="list-style-type: none"> <li>- munkaerőpiaci elhelyezkedés</li> <li>- tartós foglalkoztatás</li> <li>- foglalkoztatottak száma növekszik a nők körében</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rövid: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Szórólap, plakát</li> <li>- Személyes beszélgetések</li> <li>- Szükséges felmérés</li> <li>- kapcsolatfelvétel a Munkaügyi Központtal, cégekkel</li> </ul> Közép: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Partnerek, képző intézmények bevonása</li> <li>- Együttműködési szerződések megkötése</li> <li>- Oktatás szervezése, lebonyolítása</li> </ul> Hosszú: <ul style="list-style-type: none"> <li>- a képzett nők elhelyezkedésének segítése</li> </ul>
Résztevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Munkaügyi Központ, képzőintézmény
Határidő(k) pontokba szedve	2020. október 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: <ul style="list-style-type: none"> <li>- felnőttképzési intézményekről egy adatbázis létrehozása</li> </ul> Közép: <ul style="list-style-type: none"> <li>- kérdőívek kiküldése a munkáltatóknak</li> <li>- tanúsítvány,</li> <li>- fotó dokumentáció, jelenléti ív</li> <li>- felnőttképzési szerződés</li> </ul> Hosszú: <ul style="list-style-type: none"> <li>- munkáltatói igazolás</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzforrás hiánya - folyamatos pályázatfigyelés Motiváció hiánya - mentorálás

Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, és anyagi erőforrások
-----------------------	--------------------------------------

Intézkedés címe:	<b>Betegségek kockázatának csökkentése, szűrővizsgálatok szervezése</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	Prevenció, szűrővizsgálatok hiánya
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Betegségek kockázatának a csökkentése Rövid: - szűrővizsgálatok igényének felmérése Közép: - tájékoztatás, felvilágosítás - szűrővizsgálat szervezés, - vizsgálatok megvalósulása, - diagnosztizált betegség esetében továbbirányítás Hosszú: - betegségek időben történő felismerése - betegségek kialakulásának megelőzése
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	Rövid: - Szórólap, plakát - Személyes beszélgetések - Szükséges felmérés - kapcsolatfelvétel a szűrővizsgálatot végző intézményekkel Közép: - Partnerek, intézmények bevonása - Szűrővizsgálat szervezése, lebonyolítása Hosszú: - Betegségek időben történő felismerése, kialakulásának megelőzése
Résztevők és felelős	Önkormányzat, Szociális és egészségügyi intézmények, szűrővizsgálatot végző szakemberek
Partnerek	Önkormányzat, Egészségügyi intézmények szakemberei, Szűrővizsgálatot végző intézmények
Határidő(k) pontokba szedve	2020. augusztus 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: - Szűrővizsgálaton részt vett nőkről adatbázis létrehozása Közép: - fotó dokumentáció - jelenléti ív - elégedettségi felmérés Hosszú: - résztvevők egészségügyi állapotának nyomon követése
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Pénzforrás hiánya - folyamatos pályázatfigyelés Motiváció hiánya - mentorálás
Szükséges erőforrások	Humán, tárgyi, és anyagi erőforrások

## Fogyatékkal élők

Intézkedés címe:	<b>Szűrővizsgálatok helyben történő szervezése fogyatékkal élők részére</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A fogyatékkal élők gyakran izoláltságot, kirekesztettséget élnek meg; nem szívesen hagyják el biztonságot jelentő otthonaikat. A különböző szolgáltatások elérése a közlekedés, az anyagi terhek és a segítő, kísérő személy szükségessége miatt problémát jelent számukra.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>egyszerűbb, gyorsabb, kényelmesebb szükséglet-kielégítés</li> <li>a biztonságot jelentő környezet elhagyása nélküli részvétel</li> <li>speciális segítség otthon-közelbe juttatása</li> </ul> <p>Közép:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>önellátás szintje javul</li> </ul> <p>Hosszú:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>frusztráció, deprimáltság szintje, elszigeteltség és kiszolgáltatottság érzése csökkenhet</li> <li>életminőség javulása</li> <li>önértékelésük nőhet („képes vagyok egyedül vagy kis segítséggel elintézni”)</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>Potenciális résztvevők felkutatása, a szolgáltatásról való tájékoztatása</li> <li>Szűrővizsgálatot végző intézmény felkeresése, velük való megállapodás, szerződéskötés</li> <li>Tárgyi feltételek biztosítása</li> <li>Szolgáltatás (időpont, ügyfelek, stb.) megszervezése</li> <li>Szolgáltatás nyújtása</li> <li>Eredmények, tapasztalatok dokumentálása, értékelése</li> </ul>
Résztvevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>önkormányzat (pályázat írása)</li> <li>helyi szociális és egészségügyi intézmények</li> <li>szervezéssel megbízott mentor</li> <li>Szűrővizsgálatot végző szakemberek és segítők</li> <li>Szűrővizsgálat helyszínét biztosító intézmény (pl. orvosi rendelő, védőnői rendelő, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, stb.)</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mozgáskorlátozottak Egyesülete</li> <li>Napsugár Klub - a sérült gyerekeket nevelő családokból és barátaikból álló Napsugár klubja</li> <li>Önkormányzat</li> <li>helyi szociális és egészségügyi intézmények</li> <li>szervezéssel megbízott mentor</li> <li>Szűrővizsgálatot végző szakemberek és segítők</li> <li>Szűrővizsgálat helyszínét biztosító intézmény (pl. orvosi rendelő, védőnői rendelő, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, stb.)</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 08. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása	<ul style="list-style-type: none"> <li>Szűrővizsgálaton részt vevők száma</li> <li>Elégedettségi felmérés</li> </ul>

(rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forráshiány</li> <li>• Személyi feltételek hiánya</li> <li>• Célcsoport nem jelenik meg</li> </ul>
Szükséges erőforrások	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pályázati forrás</li> <li>• Szakemberek, kapcsolattartó megbízása</li> <li>• Adekvát szervezés</li> <li>• Személyi feltételek</li> <li>• Tárgyi feltételek</li> <li>• Anyagi feltételek</li> </ul>

Intézkedés címe:	<b>Fogyatékkal élők kulturális és sport programjainak támogatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	<p>1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról az esélyegyenlősítés célterületei között tartja számon a kultúrát és sportot. Településünkön több éve működik a Napsugár Klub, a fogyatékkal élő gyermeket nevelő családok és barátaik klubja. A klub tevékenysége igen sokrétű;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Hagyományos családi, gyermekprogramok</li> <li>• Gyermekfejlesztés</li> <li>• Kézműves foglalkozások</li> <li>• Mozgásfejlesztés</li> <li>• Tánc</li> </ul> <p>Nemcsak a klub működését, hanem a településen és környékén, fogyatékkal élők kulturális és sport programjainak szervezését és lebonyolítását hatékonyan segítené, ha a célcsoport megfelelő anyagi támogatáshoz juthatna. Szükség lenne a fogyatékkal élők támogatására a kultúra és a sport terén az alábbi területeken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• túrák, kirándulások támogatása</li> <li>• különféle családi programok szervezése</li> <li>• kulturális programok szervezése (táncos rendezvények, színházi bemutatók, ahol részvételük elősegítése a cél)</li> <li>• kézműves foglalkozások támogatása (pl. alapanyagok biztosítása)</li> <li>• távolabbi nagyvárosokban szervezett kulturális programokra való eljutás segítése (színház, állatkert, mozi)</li> </ul> <p>A helyben szervezett kulturális és sport programok vonzerőt jelenthetnének a környező és távolabbi települések célcsoportjai számára is.</p>
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	<p>Rövid:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gondok megosztása, információcsere</li> <li>• Ézelmi támasz nyújtása egymásnak</li> <li>• Társadalmi elszigeteltség csökkentése</li> <li>• Kölcsönös gyakorlati segítségnyújtás</li> <li>• Kikapcsolódás, feltöltődés</li> <li>• A sérült gyermekek, személyek fejlesztése</li> </ul> <p>Közép</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• önségítés, elszigeteltség oldása</li> <li>• Szülői kompetencia növelése</li> </ul> <p>Hosszú:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a fogyatékkal élők megismerése, elfogadása, hátrányos megkülönböztetés kiküszöbölése</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• integráció</li> </ul>
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Előkészítés: Programlehetőségek felkutatása, felmérés alapján összeállítása</li> <li>• Célcsoport felkeresése, programokról való tájékoztatás</li> <li>• Szervezési feladatok</li> <li>• Lebonyolítás</li> <li>• Értékelés, eredményesség mérése</li> </ul>
Résztevők és felelős	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat</li> <li>• helyi szociális intézmények</li> <li>• szervezéssel megbízott mentor</li> <li>• segítők, önkéntes segítők</li> <li>• célcsoport</li> </ul>
Partnerek	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Önkormányzat</li> <li>• helyi szociális intézmények</li> <li>• szervezéssel megbízott mentor</li> <li>• segítők, önkéntes segítők</li> <li>• programot lebonyolító szervezet</li> </ul>
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programon résztvevő fogyatékkal élők száma</li> <li>• Programokon részt vevő épek száma</li> </ul>
Kockázatok és csökkentésük eszközei	<ul style="list-style-type: none"> <li>• célcsoport nem vevő a programra - körültekintő, előzetes felmérésen alapuló szervezés</li> <li>• helyszín - megfelelő, a fogyatékkal élők által is könnyen megközelíthető helyszín</li> <li>• forráshiány - megfelelő pályázat</li> </ul>
Szükséges erőforrások	Személyi, tárgyi, anyagi

Intézkedés címe:	<b>A középületek akadálymentesítésének folytatása</b>
Feltárt probléma (kiinduló értékekkel)	A településen a kötelező közszolgáltatások jelentős része elérhető a fogyatékkal élők számára is, azonban vannak hiányosságok egyes intézményeknél.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú	<p>Rövid: A középületek akadálymentességének felmérése</p> <p>Közép: A munkák finanszírozásához anyagi fedezet előteremtése, tervezési feladatok</p> <p>Hosszú: Minden középület akadálymentesítésének megvalósítása</p>

időegységekre bontásban	
Tevékenységek (a beavatkozás tartalma) pontokba szedve	1. Állapotfelmérés 2. Pályázati források felkutatása Tervezés Megvalósítás
Részvevők és felelős	Önkormányzat
Partnerek	Szociális Önkormányzati Társulás
Határidő(k) pontokba szedve	2020. 12. 31.
Eredményességi mutatók és annak dokumentáltsága, forrása (rövid, közép és hosszútávon), valamint fenntarthatósága	Rövid: Állapotfelmérési dokumentáció Közép: Eredményes pályázatok száma, tervdokumentációk Hosszú: Akadálymentesített épületek száma
Kockázatok és csökkentésük eszközei	Forráshiány – Pályázati források széleskörű feltérképezése
Szükséges erőforrások	Anyagi, személyi

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésébe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Speciális szakemberek biztosítása otthon-közelben	Ingyenes és helyben rendszeresen elérhető pszichológusi és jogi segítségnyújtás hiánya	Önértékelés növelés, önismeret fejlődés	-	Jogász pszichológus biztosítása a rászorulóknak	Polgármester	2020.12.31.	Segítségnyújtást igénybe vevők száma	Személyi, tárgyi, anyagi	Folyamatos kapcsolattartás a célcsoporttal
2	Tanulási képességet vizsgáló szakértői bizottság vizsgálóinak helyben történő megszervezése	Tanulási képességet vizsgáló bizottság helyben történő nyújtásának hiánya	Prevenció, esély a felzárkózásra, sikeres életút megvalósítása	Abádszalók Város Önkormányzatán ak közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terve	Tanulási képességet vizsgáló szakértői bizottság vizsgálatának helyben történő megszervezése	Polgármester	2020.06.30.	Szolgáltatás alkalmainak száma; Szolgáltatást igénybe vevők száma	Személyi, tárgyi, anyagi	Érdeklődés felkeltése folyamatos kapcsolattartással
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Legyen szebb a gyermekek jövője	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma magas	A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való rászorultság csökkentése	Abádszalók Város Önkormányzatán ak közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terve	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményből élő családok jövedelemhez jutásának elősegítése	Polgármester	2020. 08. 31.	Együttműködési megállapodások száma Nyertes foglalkoztatási pályázatok száma	Személyi, tárgyi, anyagi	Folyamatos kapcsolattartás a Munkaügyi Központtal, családlátogatások
2	A gyermekek veszélyeztettségének csökkentése	A gyermekek veszélyeztettsége magas	Csökkenteni a veszélyeztettségét	Abádszalók Város Önkormányzatán ak közoktatási esélyegyenlőségi intézkedési terve	Tréningek szervezése	Polgármester	2020. 12. 31.	Veszélyeztetett kiskorúak száma	Személyi, anyagi	családlátogatások



	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe n feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Visszatérés a munka világába	A munkanélküliség aránya a nők esetében magas	Csökken a munkanélküliség ráta a nők esetében	-	Képzések szervezése, lebonyolítása, elhelyezkedés segítése	Polgármester	2020. 10. 31.	Elhelyezkedést igazoló munkáltatói igazolások	Humán, tárgyi és anyagi	Képzettek nyomon követése
2	Betegségek kockázatának csökkentése, szűrővizsgálatok szervezése	Szűrővizsgálatok hiánya	Betegségek időben történő felismerése, kialakulásuk megelőzése	-	Szükségletfelmértést követően szűrővizsgálatok szervezése	Polgármester	2020.08.31.	Szűrővizsgálatok száma, azokon részt vettek száma	Humán, tárgyi és anyagi	Résztvevők egészségi állapotának nyomon követése
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Bentlakásos idősok otthona fejlesztése, férőhelyeinek bővítése	Alacsony bentlakásos idősok otthona kapacitása az igényekhez képest	A bentlakásos gondozási központ befogadó képessége 50 főre nő.	-	Az otthon bővítése 50 fő kapacitására.	Polgármester	2020.12.31.	Férőhelyek száma	Személyi anyagi	Folyamatos üzemeltetés
2	Házi segítségnyújtás fejlesztése	Egészségügyi állapot és közbiztonság romlása, elmagányosodás	Eszközallomány megteremtése, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás bevezetése	-	Igény és szükségfelmérés után eredményes forrásfelkutatást követően eszközbeszerzések	Polgármester	2020.06.30.	Ellátottak száma	Anyagi, személyi, tárgyi	Folyamatos kapcsolattartás az ellátottakkal
	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J

Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe nem feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
V. A fogvatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Szűrővizsgálatok helyben történő szervezése fogvatékkal élők részére	Szűrővizsgálatok helyben történő szervezésének hiánya a fogvatékkal élők részére	Önellátás szintje javul, életminőség javul	-	Szűrővizsgálatok helyben történő szervezése fogvatékkal élők részére	Polgármester	2020.06.30.	Szűrővizsgálaton részt vettek száma	Személyi, anyagi, tárgyi	Folyamatos kapcsolattartás az ellátottakkal, egészségi állapotuk nyomon követése
2	Fogvatékkal élők kulturális és sport programjainak támogatása	Fogvatékkal élők kulturális és sport programjainak hiánya	Önsegítés, elszigeteltség oldása; integráció	-	Programok szervezése, lebonyolítása	Polgármester	2020.12.31.	Rendezvények száma; rendezvényeken részt vettek száma	Személyi, anyagi, tárgyi	Kérdőíves felmérés tapasztalatokról
3	A középületek akadálymentesítéseinél épület akadálymentesítés folytatása	Nem minden közszolgáltatás ellátó épület akadálymentesített	Akadálymentes középületek száma növekszik	-	Forrásszerzést követően akadálymentesítési munkák elvégzése	Polgármester	2020.12.31.	Akadálymentesített épületek száma	Anyagi, személyi	intézményfenntartás

### 3. Megvalósítás

#### A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

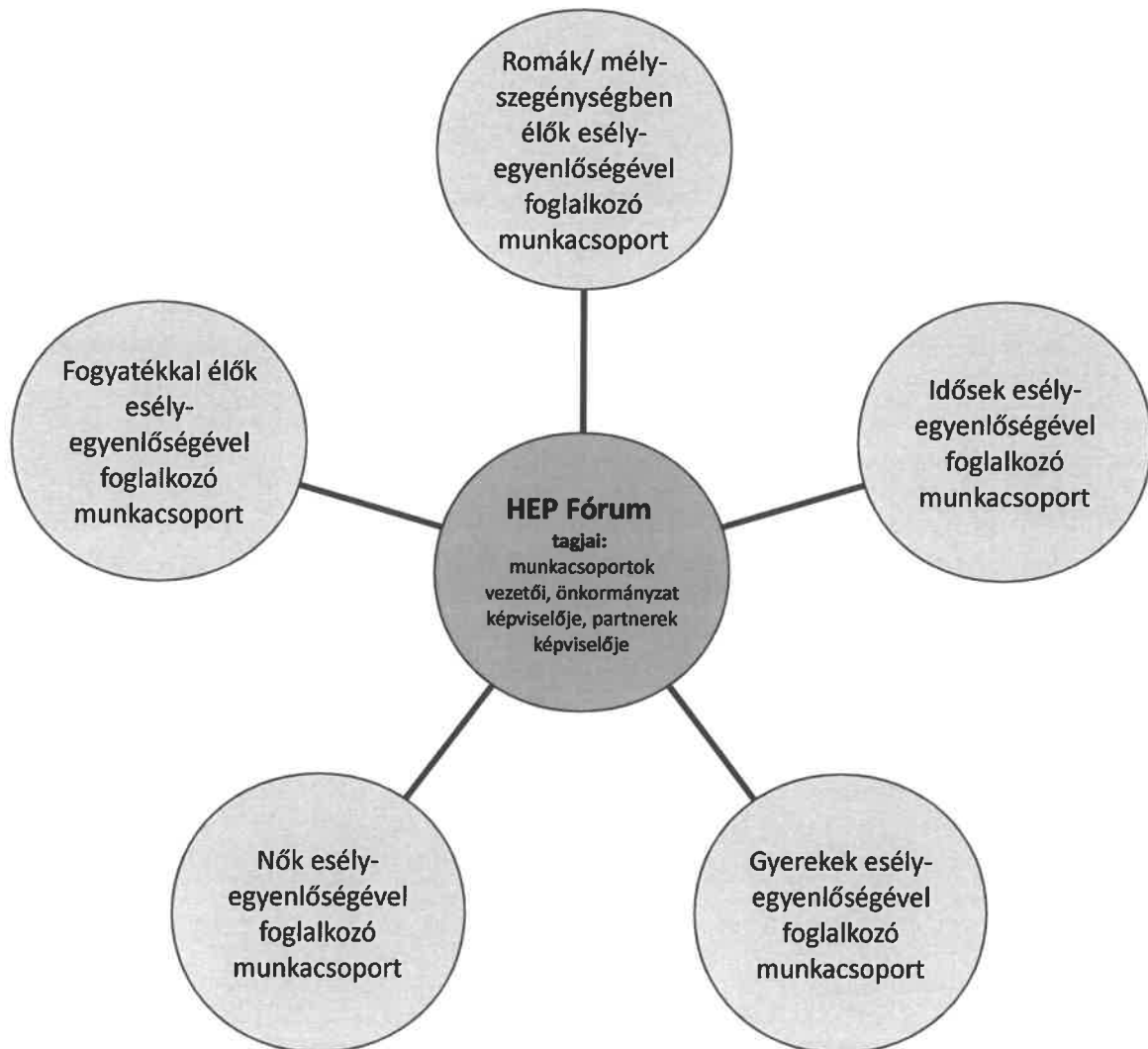
#### A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



#### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

## Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

## Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

## Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Csehné Szőke Márta felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

## Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a két évente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Az Abádszalók város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitátást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Abádszalók város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ...../(VI.26.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Abádszalók, 2018. 09.06.



Balogh Gyula  
polgármester

Az Abádszalók Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Abádszalók, 2018. 09.06.



Partner aláírás

Abádszalók, 2018. 09.06.



Partner aláírás

Abádszalók, 2018. 09.06.



Partner aláírás

## HEP elkészítési jegyzék<sup>2</sup>

NÉV <sup>3</sup>	HEP részei <sup>4</sup>										Alíírás <sup>5</sup>	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Abádszalók Város Roma Nemzetiségi Önkormányzata	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Somkuti Eszter Dóka</i>
Védőnői Szolgálat	<del>RÉTE</del>	RÉTE	RÉTE	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Vitéz Irén</i>
Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	RÉTE	RÉTE	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	RÉTE	RÉTE	<del>RÉTE</del>	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Barany János</i>
Gondozási Központ	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<i>Tóthné Anna</i>
Hat Szín Vírág Óvoda	RÉTE	RÉTE	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Kollon Miklós</i>
KLIKK	RÉTE	RÉTE	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<i>Barany Irén</i>
Abádszalóki Közös Önkormányzati	RÉTE	RÉTE	RÉTE	RÉTE	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<del>RÉTE</del>	<i>Béni Eszter Dóka</i>

2

Ez a jegyzék – mint a HEP melléklete – szakmailag is bizonyítja, hogy a HEP széleskörű egyetértésen és közös munkán alapul, és nem kizárólagosan egy „partneri aláírással” igazolt dokumentum

<sup>3</sup> A jegyzék soronként jelöli a HEP elkészítési folyamatban résztvevő személyeket, intézményeket, partnereket.

<sup>4</sup> A jegyzék oszlopaiba kerülnek a HEP egyes tartalmi részei, ahol az adott betű karikázásával jelezni lehet, hogy az adott személy, intézmény, partner az elkészítésben részt vett, észrevételezett, támogatta, ellenezte.

**R= részt vett, É= észrevételezte, T=támogatta, E= ellenezte.**

<sup>5</sup> Az adott partner aláírásával hitelesíti a sorban jelölt részvételét a HEP elkészítési folyamatban.



C

C



